



คำสั่ง กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
ที่ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ กอ.รมน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เพื่อให้ ผลการ ปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ กอ.รมน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการประเมินสถานะในการเป็นระบบราชการ ๔.๐” เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย จึงให้ดำเนินการ ดังนี้ .-

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประกอบด้วย
 - ๑.๑ ผอ.สพร.กอ.รมน. เป็น ประธานคณะกรรมการ
 - ๑.๒ รอง ผอ.สพร.กอ.รมน. เป็น รองประธานฯ
 - ๑.๓ ผอ.พป.สสท.กอ.รมน. เป็น คณะทำงาน
 - ๑.๔ จันท.บตบ.สตน.กอ.รมน. เป็น คณะทำงาน
 - ๑.๕ นิติกรส่วนคดี สกส.กอ.รมน. เป็น คณะทำงาน
 - ๑.๖ ผอ.สตป.สจร.กอ.รมน. เป็น คณะทำงาน
 - ๑.๗ ผอ.นย.สนย.กอ.รมน. เป็น คณะทำงาน
 - ๑.๘ ผอ.ผค.สขว.กอ.รมน. เป็น คณะทำงาน
 - ๑.๙ ผอ.ผม.สมท.กอ.รมน. เป็น คณะทำงาน
 - ๑.๑๐ ผอ.ผงป.สบค.กอ.รมน. เป็น คณะทำงาน
 - ๑.๑๑ ผอ.ผค.สทบ.กอ.รมน. เป็น คณะทำงาน
 - ๑.๑๒ ผอ.งป.สปง.กอ.รมน. เป็น คณะทำงาน
 - ๑.๑๓ หน.ฝ่ายแผน สผบ.สบข.กอ.รมน. เป็น คณะทำงาน
 - ๑.๑๔ ผอ.สผธ.ศตม.กอ.รมน. เป็น คณะทำงาน
 - ๑.๑๕ นักจัดการงานทั่วไป ศศว.กอ.รมน. เป็น คณะทำงาน
 - ๑.๑๖ ผอ.สผค.ศปป.๑ กอ.รมน. เป็น คณะทำงาน
 - ๑.๑๗ ผอ.สผค.ศปป.๒ กอ.รมน. เป็น คณะทำงาน
 - ๑.๑๘ ผอ.สผค.ศปป.๓ กอ.รมน. เป็น คณะทำงาน
 - ๑.๑๙ ผอ.สผค.ศปป.๔ กอ.รมน. เป็น คณะทำงาน
 - ๑.๒๐ ผอ.สผค.ศปป.๕ กอ.รมน. เป็น คณะทำงาน
 - ๑.๒๑ ผู้แทน สปง.กอ.รมน. (ข้าราชการประจำ) เป็น คณะทำงาน
 - ๑.๒๒ ผู้แทน สขว.กอ.รมน. (ข้าราชการประจำ) เป็น คณะทำงาน

/๑.๒๔ ผู้แทน สมท....

๑.๒๓	ผู้แทน สมท.กอ.รมน. (ข้าราชการประจำ)	เป็น	คณะทำงาน
๑.๒๔	ผู้แทน สกบ.กอ.รมน. (ข้าราชการประจำ)	เป็น	คณะทำงาน
๑.๒๕	ผู้แทน สกส.กอ.รมน. (ข้าราชการประจำ)	เป็น	คณะทำงาน
๑.๒๖	ผู้แทน ศตม.กอ.รมน. (ข้าราชการประจำ)	เป็น	คณะทำงาน
๑.๒๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สพร.กอ.รมน.	เป็น	คณะทำงานและผู้จัดการ
๑.๒๘	ผู้แทน สนย.กอ.รมน. (ข้าราชการประจำ)	เป็น	คณะทำงานและผู้จัดการ
๑.๒๙	ผู้แทน สบค.กอ.รมน. (ข้าราชการประจำ)	เป็น	คณะทำงานและผู้จัดการ
๑.๓๐	ผู้แทน สบข.กอ.รมน. (ข้าราชการประจำ)	เป็น	คณะทำงานและผู้จัดการ
๑.๓๑	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ระบบงาน สพร.กอ.รมน.	เป็น	คณะทำงานและผู้จัดการ
๑.๓๒	นักพัฒนาระบบบริหาร สพร.กอ.รมน.	เป็น	คณะทำงานและผู้จัดการ

๒. หน้าที่และอำนาจ ดังนี้ :-

- ๒.๑ กำหนดแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ กอ.รมน.
- ๒.๒ รวบรวมข้อมูลสถานการณ์ดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐
- ๒.๓ เปรียบเทียบสถานการณ์ดำเนินการกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ วิเคราะห์และประเมินจุดแข็งและโอกาสเพื่อหาช่องว่างในการพัฒนาองค์กร
- ๒.๔ จัดทำแผนพัฒนาองค์กรจากช่องว่างระหว่างเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ เพื่อให้สถานะของ กอ.รมน.เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐
- ๒.๕ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร
- ๒.๖ รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการให้คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ กอ.รมน.ทราบอย่างต่อเนื่อง
- ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

พล.อ.

(วรเกียรติ รัตนานนท์)

เลขาธิการ กอ.รมน. ปฏิบัติราชการแทน

ผอ.รมน.

สพร.กอ.รมน.

โทร ๐-๒๒๔๓-๐๕๗๐