

แบบฟอร์มที่ 3

แบบประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ด้วยตนเอง

ชื่อผู้สมัครรางวัล : กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

พิมพ์เมื่อวันที่ : 8 มีนาคม 2564

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
1.1 ระบบการนำองค์การที่สร้างความยั่งยืน		
1.1.1 ผู้บริหารกำหนดทิศทางการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (ด้านเศรษฐกิจ/สังคม/สาธารณสุข/สิ่งแวดล้อม) (ระบุอย่างน้อย 2 ด้าน)		
		<p>[/]<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>ด้านเศรษฐกิจ คือ</p> <p>...พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ในฐานะ ผอ.รมน.</p> <p>เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ครั้งที่ 1/2563 และกล่าวมอบนโยบายในการสรุปผลการปฏิบัติงาน 2563 และแถลงแผนการปฏิบัติงานประจำปี 2564 โดยมีผู้เข้าร่วมรับฟังนโยบายคือคณะกรรมการอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ผอ.รมน.ภาค หัวหน้าหน่วยขึ้นตรง กอ.รมน. และ ผอ.รณม.จังหวัด ด้านเศรษฐกิจ</p> <p>๑) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการความมั่นคง ให้เกิดความเชื่อมั่นทางการลงทุนของประเทศ</p> <p>๒) พัฒนาเครือข่ายมวลชนให้ช่วยเฝ้าระวังติดตามตรวจสอบสถานการณ์ด้านการทำประมงผิดกฎหมาย</p> <p>๓) เร่งรัดแก้ไขปัญหาหนี้ของระบบติดตามตรวจสอบการกระทำผิดกฎหมายของกลุ่มนายทุนหรือผู้มีอิทธิพล</p> <p>๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรผู้มีรายได้น้อยให้เหมาะสมกับภูมิสังคมของแต่ละพื้นที่</p> <p>๕) ดำเนินการแก้ไขปัญหาราคาพืชผลทางการเกษตรที่ตกต่ำที่มีสาเหตุจากการกระทำผิดกฎหมาย และขยายผลให้ประชาชนได้รับทราบ 6) โครงการมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่ทุกตำบล...</p> <p>ด้านสังคม คือ</p> <p>...๑) ใช้มาตรการเชิงรุกในการป้องกันและปราบปรามดำเนินการกวาดล้างยาเสพติดในพื้นที่และสกัดกั้นไม่ให้ยาเสพติดเข้ามาภายในประเทศโดยเฉพาะพื้นที่ติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้านหรือตามช่องทางธรรมชาติแก้ไขปัญหายาเสพติดให้ครบทั้ง ๓ มิติ</p> <p>๒) บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบสถานประกอบการและโรงงานอุตสาหกรรมบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์</p> <p>๓) นโยบายสร้างการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการทำประมงผิดกฎหมายจากทุกภาคส่วน</p> <p>4) การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่ห่างไกล (โซลาร์เซลล์)...</p> <p>ด้านสิ่งแวดล้อม คือ</p> <p>...ให้ กอ.รมน.ภาค 3 ร่วมกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและฯ บูรณาการเรื่องป่าไม้ ภัยแล้ง และฝุ่น PM 2.5 ทำให้สิ่งแวดล้อมดีขึ้น ช่วยเหลือเรื่องน้ำท่วม...</p>

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ด้านสาธารณสุข คือ
		[/] ผ่าน ...มีการกำหนดทิศทางด้านเศรษฐกิจและสังคม...
1.1.2 ผู้บริหารกำหนดทิศทางองค์การที่รองรับพันธกิจปัจจุบัน โดยทิศทางขององค์การ		
		[/]คือ ...1.ติดตาม แจ้งเตือน และประเมินแนวโน้มของสถานการณ์ภัยคุกคามความมั่นคงทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร 2.บูรณาการแนวทาง และแผนงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง 3.อำนวยความสะดวก ประสานงาน และเสริมการปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงตามแผนปฏิบัติการ แผนงาน โครงการ หรือการปฏิบัติงาน เป็นไปตามแผนหรือเป้าหมายที่วางไว้ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 4.ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้าน และแผนงานโครงการที่รองรับแผนแม่บทประเด็นความมั่นคง 5. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง 6. สร้างความตระหนักรู้แก่ประชาชนถึงหน้าที่ที่ต้องพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และเพื่อสร้างความสามัคคีของคนในชาติ...
		[/] ผ่าน ...มีการกำหนดทิศทางรองรับพันธกิจ...
1.1.3 ผู้บริหารกำหนดทิศทาง เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยทิศทาง		
		[/]คือ ...นายกฯในฐานะ ผอ.รมน.มอบนโยบายกอ.รมน. ย้ำให้หลักบูรณาการการมีส่วนร่วมและสร้างการรับรู้ควบคู่ประชาสัมพันธ์เชิงรุก นรม.ยังมอบ 3 แนวทางการปฏิบัติงานเน้นกลยุทธ์ความสำเร็จ ได้แก่ 1หลักบูรณาการและการมีส่วนร่วมกอ.รมน.ต้องมีการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการให้มีความอ่อนตัว สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์และพร้อมที่จะทำงานแบบบูรณาการเพื่อร่วมแก้ปัญหาทุกหน่วยงานตั้งพล ทางสังคมในแต่ละพื้นที่เข้ามาร่วมกันทำงานภายใต้แนวทางรวมไทยสร้างชาติโดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อนำ ไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่ทุกตำบล ยกระดับการทำงานให้เป็นดิจิทัลมากขึ้นให้มีความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความมั่นคง ของประเทศ 2ข้อมูลข่าวสารและการตัดสินใจต้องบูรณาการระบบงานข่าวกรองรวมทั้งการขยายเครือข่ายข่าวภาคประชาชนให้คร อบคลุมทุกพื้นที่เป้าหมายมีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเครื่องมือเครื่องใช้และระบบสารสนเทศด้านการข่าวให้ทั นสมัยรองรับระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ที่ช่วยในการวิเคราะห์ได้แม่นยำรอบคอบ สนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการและสามารถแจ้งเตือนภัยคุกคามเน้นมาตรการป้องกันเป็นสำคัญ 3การสร้างการรับรู้...

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ชัดเจนว่ามีทิศทางอย่างไรในการสร้างให้เกิดนวัตกรรมที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย...
1.1.4 ผู้บริหารได้คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม ทั้งเชิงบวก เชิงลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม		
		[/]คือ ...ในพื้นที่ที่มีปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนใต้มีแนวทางการดำเนินการและการติดตามประเมินผลของแผนงานโครงการต่างๆที่เกี่ยวข้องมีการวิเคราะห์ผลกระทบทั้งด้านบวกและด้านลบทั้งทางตรงและทางอ้อมที่เกิดขึ้นจะใช้วิธีพูดสร้างความเข้าใจและประชาสัมพันธ์ให้รู้ข้อเท็จจริงรับฟังและนำมาเป็นแนวทางในการปรับยุทธศาสตร์แผนการดำเนินงานและการวิเคราะห์ ประเมินผล โดยมุ่งเน้นประชาชนในพื้นที่ จชต.เป็นศูนย์กลาง แผนบูรณาการการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจชต.พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) ภายใต้การดำเนินงาน ดังนี้ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเจ้าหน้าที่รัฐ ได้แก่ การปรับโครงสร้างและอัตรากำหนด กอ.รมน.ภาค ๔ สน. เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติการปรับตัวชีวิตในการประเมินผลการปฏิบัติงานในพื้นที่ จชต.และโครงการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพประสิทธิผลด้านการข่าว การจัดเตรียมพื้นที่ปฏิบัติการด้านการข่าวในมิติต่างๆ งานเพิ่มประสิทธิภาพงานข่าวกรองเพื่อสนับสนุนงานด้านข่าวกรองเชิงรุก และการจัดชุดปฏิบัติการลงพื้นที่เพื่อกำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติ ตลอดจนการให้ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ จชต....
		[/] ผ่าน ...ผู้บริหารได้คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม ทั้งเชิงบวก เชิงลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม...
1.1.5 ผู้บริหารกำหนดทิศทาง เพื่อให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยทิศทาง		
		[/]คือ ...1. ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงได้กำหนดเอาไว้ คือ "ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข" กอ.รมน. จึงประกาศนโยบายว่า "กอ.รมน. ต้องเป็นที่พึ่งของประชาชน และให้ประชาชนเป็นศูนย์กลาง"2. การปฏิบัติงาน กอ.รมน. ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งข้าราชการพลเรือน ตำรวจ และทหาร จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการและบูรณาการกำหนดบทบาทของแต่ละส่วนราชการให้ชัดเจน ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกัน ลดความซ้ำซ้อน มีฐานข้อมูลเดียวกันและใช้ประโยชน์ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๓.ให้มีการศึกษาวิจัยความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนแต่ละกลุ่มอย่างเป็นระบบทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพเพื่อนำปัญหาและความต้องการของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียมาหาแนวทางตอบสนองให้ตรงประเด็น 4.กอ.รมน. มีการตั้งรับเชิงรุกโดยตั้งศูนย์ดิจิทัลเพื่อความมั่นคง เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร และการปฏิบัติการด้านไซเบอร์ของ กอ.รมน. ดูแล facebook fanpage 1374 แจ้งเบาแสเพื่อความมั่นคงและการร้องทุกข์จากประชาชน โดยมีโฆษก กอ.รมน. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่สื่อมวลชน และมีเครือข่ายมวลชนของ กอ.รมน. คอยรับฟังปัญหาและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน...
		[/] ผ่าน ...ผู้บริหารมีการกำหนดทิศทาง เพื่อให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย...

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่ม ดำเนินการ	หัวข้อ
1.2 การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส		
1.2.1 มีการกำหนดนโยบายและสร้างวัฒนธรรมต้านป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส		
		<p><input checked="" type="checkbox"/>คือ</p> <p>...ผอ.รমন.ได้มอบหมายนโยบายและแบ่งมอบภารกิจหน้าที่ให้กับหน่วยงานภายในกอ.รমন.ที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส ได้แก่ สจร.กอ.รমন.</p> <p>ด้านการตรวจการปฏิบัติราชการการสืบสวนสอบสวนการร้องทุกข์ร้องเรียนและการป้องกันการทุจริต</p> <p>สตน.กอ.รমন.ด้านการเงินและงบประมาณ สปง.กอ.รমন.ด้านการควบคุมภายใน</p> <p>สพค.กอ.รমন.ด้านวินัยและกำลังพลและสทส.กอ.รমন.ด้านกฎหมาย</p> <p>ผู้บริหารได้เล็งเห็นความสำคัญถึงการสนับสนุนบุคลากรของกอ.รমন.</p> <p>ให้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้และมีคุณธรรมโดยเลขาธิการ</p> <p>กอ.รমন.ได้มาเป็นประธานในการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมทั้งได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ กอ.รমন.โดยมีจเรกอ.รমন.เป็นประธานกรรมการเพื่อดำเนินการและกำกับดูแลในการเข้าร่วมการประเมินITAให้ผ่านเกณฑ์ประเมินที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนดต่อไป</p> <p>รวมทั้งยังมีการรณรงค์ในมาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อปฏิบัติตามนโยบายครั้งบังคับให้ของขวัญNO GIFT POLICYและการเปิดเผยข้อมูลในการรายงานผลการดำเนินงานของกอ.รমন.ให้สาธารณะชนได้รับทราบบนเว็บไซต์ของกอ.รমন....</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน...</p>
1.2.2 หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ หรือมีต้นแบบในด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานที่สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการได้		
		<p><input checked="" type="checkbox"/>คือ</p> <p>...<input type="checkbox"/>ผู้บริหาร กอ.รমন. ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรใน กอ.รমন.</p> <p>ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดย กอ.รমন.</p> <p>ได้ทำความตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงาน (MOU) กับ สำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>เพื่อประสานความร่วมมืออันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานใน กอ.รমন. และ สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกันยกระดับธรรมาภิบาลการบริหารงานภายในหน่วยพร้อมขยายผลไปยังหน่วยงานในส่วนภูมิภาค (กอ.รমন.ภาค และ กอ.รমন.จังหวัด)</p> <p>รวมทั้งเพื่อบูรณาการกลไกการปฏิบัติในภารกิจด้านการป้องกันการป้องปรามและการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>ในด้านการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>ด้วยการปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรของหน่วยงานทั้งสองผ่านแผนงาน โครงการ</p>

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		หรือกิจกรรมการปฏิบัติงานร่วมกันในเชิงบูรณาการการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์และทักษะในการปฏิบัติงานระหว่างกัน...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ชัดเจนว่ามีแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศอย่างไร...
1.2.3 มีการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาใช้ในการติดตามรายงานผลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...มีการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนของ กอ.รมน. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการร้องทุกข์ร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแสที่เกี่ยวกับการพบเห็นการปฏิบัติที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน กอ.รมน. ได้ ซึ่งถือว่าเป็นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการร่วมกันเป็นหูเป็นตาให้กับหน่วยงานภาครัฐ และสามารถส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติงานที่โปร่งใสเป็นธรรมให้กับภาครัฐได้ โดยโปรแกรมสามารถกำหนดชั้นความลับ กำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูล ทำให้สามารถปกป้องผู้ร้อง ผู้แจ้งได้ รวมทั้งยังมีการเปิดเผยผลการดำเนินงานสู่สาธารณะโดยจัดทำเป็น Dashboard เพื่อแสดงผลการดำเนินงานในรูปแบบต่าง ๆ และสามารถติดตามรายงานผลการดำเนินงานได้...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนของ กอ.รมน....
1.2.4 มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...ผู้บริหารได้เล็งเห็นความสำคัญถึงการสนับสนุนบุคลากรของ กอ.รมน. ให้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม โดย เลขาธิการ กอ.รมน. ได้มาเป็นประธานในการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด กอ.รมน. และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กอ.รมน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พร้อมทั้งได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กอ.รมน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีมาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อปฏิบัติตามนโยบายค้ำประกันให้ของขวัญ "NO GIFT POLICY" มีมาตรการในการป้องปรามผู้ปฏิบัติงานโดยการบังคับใช้มาตรการทางบริหารหรือมีคำสั่งทางปกครอง (ย้าย พัก พ้นจากราชการ) ต่อบุคลากรในสังกัดกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตในภาครัฐในโอกาสแรกทันทีเมื่อผลการตรวจสอบพบว่าเป็นกรณีมีมูลตามคำกล่าวหาร้องเรียน...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...นโยบายค้ำประกันให้ของขวัญ "NO GIFT POLICY..."
1.2.5 การเปิดเผยผลการดำเนินงาน การบริหารงบประมาณและอื่นๆ สู่สาธารณะ ผ่านช่องทาง		
		<input checked="" type="checkbox"/> การเปิดเผยผลการดำเนินงาน การบริหารงบประมาณและอื่นๆ สู่สาธารณะ ผ่านช่องทาง ...กอ.รมน. มีการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานสู่สาธารณะในหลายช่องทาง เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ วารสาร กอ.รมน.

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		สื่อวิทยุ สื่อโทรทัศน์ เว็บไซต์ กอ.รมน.(www.isoc.go.th) และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ... (กรณีเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ กรุณาแนบลิงค์ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง)
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานสู่สาธารณะในหลายช่องทาง เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ วารสาร กอ.รมน. สื่อวิทยุ สื่อโทรทัศน์ เว็บไซต์ กอ.รมน.(www.isoc.go.th) และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ...
1.2.6 หน่วยงานได้รับรางวัลด้านความโปร่งใสจากองค์การภายนอกทั้งในและต่างประเทศ		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...กอ.รมน. ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม(ตามเกณฑ์ที่กรมศานากำหนด) ของสำนักนายกรัฐมนตรีประจำปี ๒๕๖๒ (จากรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง (สำนักนายกรัฐมนตรี) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๖ ส.ค. ๖๒...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่พบรางวัลที่ได้รับจากต่างประเทศ...
1.3 การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ผ่านการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก		
1.3.1 มีกลไก/แนวทางในการส่งเสริมให้เครือข่ายภายนอก (ภาคเอกชน ประชาชน ท้องถิ่น) เข้ามาร่วมสร้างนวัตกรรม ได้แก่		
		๑ นวัตกรรมการทำงานที่ทำร่วมกับเครือข่าย คือ ...๑) โครงการการฟื้นฟูแม่น้ำพิจิตรสานพลังประชารัฐ ฟื้นฟูรักษาสสิ่งแวดล้อมต้นแม่น้ำพิจิตร จัดตั้งกลุ่มชุมชนศึกษาปกป้องคุ้มครองแม่น้ำพิจิตร ๒) ประดิษฐ์ถังแปรรูปขยะเปียกให้เป็นปุ๋ยดินต่อมาจังหวัดสระบุรีมอบงบประมาณโครงการตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงผลิตชุดแปรรูปขยะเปียกให้ทุกภาคส่วนทดลองใช้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้ผลที่สมบูรณ์และกระจายการใช้งานไปยังชุมชนและท้องถิ่นในจังหวัดสระบุรี ข้อมูลการดูแลสิ่งแวดล้อม เช่น การบำบัดน้ำเสียโดยน้ำหมักพิทักษ์โลก และ๓) มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศร่วมกับเครือข่ายเพื่อใช้ในการทำงาน เช่นการนำระบบบูรณาการกล้อง CCTV ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มาใช้พิสูจน์อัตลักษณ์บุคคล การจัดทำข้อมูลการลงทะเบียนและที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์และฐานข้อมูลบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย เพื่อใช้ประโยชน์เรื่องแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีโครงการที่ทำงานร่วมกับเครือข่ายภายนอก...
		๑ นวัตกรรมการให้บริการที่ทำงานร่วมกับเครือข่าย คือ ...๑) "บาเจาะ โมเดล"กำจัดโรคมะลาเรีย โดยอาศัยเครือข่ายจากภาคประชาชนและประชาสังคม คือ สมาคมยุวมุสลิมแห่งประเทศไทยร่วมกับศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ ๑๒.๑ จังหวัดยะลาและสาธารณสุขจังหวัดยะลาเกิดแนวทางการเจาะเลือดค้นหาเชื้อและกำจัดบรณมมาลาเรียแก่หน่วยทหารในพื้นที่ระบาดใช้กลยุทธ์การเจาะเลือดและกำจัดเชื้อเชิงรุกในรูปแบบ ลงแขก ลงขัน ๒) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการใช้ประโยชน์องค์ความรู้จากผลงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ :

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ชุมชนเข้มแข็ง ด้วยวิจัยและนวัตกรรม ระหว่าง กอ.รมน. และ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ...
		[/] ผ่าน ...มีโครงการที่ทำงานร่วมกับเครือข่ายภายนอก...
1.3.2 มีกลไก/แนวทางที่เอื้อให้เครือข่ายทั้งภายในและภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน โดยมีกลไก/แนวทาง		
		<p>[/]คือ</p> <p>...1กลไกคณะกรรมการอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ประกอบด้วย ผอ.รมน.อัยการสูงสุด ผู้บัญชาการเหล่าทัพฯ คณะกรรมการอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาคประกอบด้วย ผอ.รมน.ภาค ผู้ว่าราชการจังหวัด อธิบดีอัยการภาค ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาคฯ คณะกรรมการอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดประกอบด้วย ผอ.รมน.จังหวัด หัวหน้าสำนักงานจังหวัด ผู้แทนกระทรวง พม. กษ. พน. พณ. รง. ศธ. สธ. ซึ่งประจำอยู่ในจังหวัดฯ</p> <p>2การชี้แจงนโยบายและแผนงานการขับเคลื่อนงานด้านมวลชนประจำปีงบประมาณ ให้กับ กอ.รมน.ภาค จังหวัด เพื่อการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพในแนวทางเดียวกัน 3.การขยายเครือข่ายมวลชน กอ.รมน. กลุ่มนอกเหนือจากการฝึกอบรม เช่น กลุ่ม ออฟโรด บิ๊กไบค์ ปราชญ์ชาวบ้าน ที่สามารถปฏิบัติงานร่วมกับกอ.รมน.ทุกครั้งที่มีการขอความร่วมมือ</p> <p>4ขยายผลการสร้างเครือข่ายมวลชนในพื้นที่พัฒนาเพื่อความมั่นคงผ่านโครงการเพชรในตมโดยให้ทุนการศึกษาแก่เยาวชนเข้ารับการศึกษาหลักสูตรครูศาสตร์บัณฑิตจากมศว.เมื่อจบการศึกษาแล้วจะบรรจุเป็นครูในโรงเรียนในภูมิภาคของตมอีกทั้งจะเป็นเครือข่ายความมั่นคงในพื้นที่...</p> <p>เครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมคือ</p> <p>...ผู้แทนจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง เช่น สำนักข่าวกรองแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงยุติธรรม เหล่าทัพต่างๆ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกลุ่มประชาชนอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง(อพป.)</p> <p>กลุ่มไทยอาสาป้องกันชาติ (ทสปช.)</p> <p>และกลุ่มปราชญ์เพื่อความมั่นคงเครือข่ายเฝ้าระวังแจ้งเตือนภัยคุกคามต่อความมั่นคงกลุ่มสื่อสารเพื่อความมั่นคงกลุ่มวิทย์ชุมชนเพื่อความมั่นคงและมวลชนปลูกจิตสำนึกเกิดทุนสถาบัน</p> <p>การฝึกอบรมพัฒนาสัมพันธ์เครือข่ายความมั่นคงระดับผู้บริหาร(พคบ.)</p> <p>เพื่อเป็นการเอื้อให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มากขึ้น มวลชนกลุ่มออฟโรด บิ๊กไบค์ ปราชญ์ชาวบ้าน เยาวชนโครงการเพชรในตม...</p>
		[/] ผ่าน ...มีโครงการที่ทำงานร่วมกับเครือข่ายภายนอก...
1.3.3 มีการสร้างนวัตกรรมเชิงนโยบายโดยมีเครือข่ายภายนอกร่วมดำเนินการ		
		<p>[/]คือ</p> <p>...ผู้ประกอบการที่ทำธุรกิจรับส่งพัสดุภัณฑ์ ได้แก่ speedy Kerry</p> <p>สมาคมหอการค้าสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.)บริษัทไปรษณีย์ไทยและ</p>

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		องค์การขนส่งทางบก... โดยนโยบายนั้น คือ ...มาตรการควบคุมการประกอบธุรกิจรับ-ส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์เพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมาย มาตรการระยะสั้น ขอความร่วมมือผู้ประกอบการจากการประชุมร่วมกัน มีมติให้ผู้ส่งของต้องแสดงบัตรประชาชนหรือมีกล้อง Snap sort ถ่ายรูปเป็นหลักฐานของผู้ส่งก่อนส่ง (สำหรับระยะยาวอยู่ระหว่างกำหนดมาตรการทางกฎหมาย)... สามารถแก้ปัญหาที่ซับซ้อนในระดับประเทศ เรื่อง ...การขนส่งยาเสพติด สารตั้งต้น อาวุธสงคราม กระสุน วัตถุระเบิด งาช้าง สัตว์สงวน และสินค้าละเมิดลิขสิทธิ์ ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา สินค้าหนีภาษี ทางระบบขนส่งพัสดุภัณฑ์...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ชัดเจนว่าใช้นวัตกรรมเชิงนโยบายอะไรในการทำงานกับเครือข่ายภายนอก...
1.3.4 มีแนวทางสื่อสาร/สร้างสภาพแวดล้อมที่กระตุ้นในบุคลากรมีส่วนร่วม มีความมุ่งมั่น ตั้งใจให้เกิดการทำงานอย่างสัมฤทธิ์ผล		
		[/]คือ ...การประชุมติดตามสถานการณ์ Morning Brief จากผู้แทนหน่วยขึ้นตรงทุกวัน โดยวันพฤหัสบดีเลขาธิการ กอ.รมน. เป็นประธานการประชุม การประชุมหน่วยขึ้นตรง กอ.รมน. ทุกเดือน ใช้การประชุม VTC กับกอ.รมน.ภาค และมีการรายงานผลการดำเนินงานของเพจ 1374 ที่ประชาชนแจ้งมาในห้วงสัปดาห์และผลการตรวจสอบข้อมูลที่ได้รับแจ้งกับหน่วยที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ให้ที่ประชุมร่วมวิ เคราะห์และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันมีการติดตามการทำงานของหน่วยขึ้นตรงว่าเป็นไปตามเป้าหมายเพีย งใด กอ.รมน.มีการพัฒนานวัตกรรมหรือการวิเคราะห์เพื่อแก้ปัญหาที่ซับซ้อนการตั้งเป้าหมายที่ท้าทายและกระตุ้นให้เกิดค วามร่วมมือในการบรรลุสัมฤทธิ์ผล เช่น การสร้างความร่วมมือจากหลายหน่วยงาน หรือการใช้กลไกห้องปฏิบัติการนวัตกรรมภาครัฐ โดยนำกระบวนการคิดเชิงออกแบบในลักษณะที่ให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ...
		[/] ผ่าน ...การประชุมติดตามสถานการณ์ Morning Brief จากผู้แทนหน่วยขึ้นตรงทุกวัน...
1.4 การคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมทั้งในระยะสั้น และระยะยาว		
1.4.1 มีมาตรการป้องกัน/แก้ไขผลกระทบเชิงลบต่อสังคม ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมาตรการนั้น		
		[/]คือ ...๑) การชี้แจงผ่านสื่อสังคมออนไลน์อธิบายความจำเป็นในการดำเนินการต่าง ๆ ด้านความมั่นคง ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังการดำเนินการ โดยสำนักงานเลขานุการ กอ.รมน. ซึ่งโฆษก กอ.รมน. ดำเนินการต่อสาธารณะ ๒) การแจ้งเตือนต่อเครือข่ายข่าวภาคประชาชนถึงความจำเป็นของการดำเนินการป้องกันและการแก้ไขต่อปัญหาภัยคุก คามความมั่นคงต่างๆ รวมทั้ง ผลกระทบที่เกิดขึ้น ซึ่งจะส่งผลถึงความ ไม่สะดวกที่อาจได้รับในช่วงระยะเวลาหนึ่ง ๓) การประเมินแนวโน้มของสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดภัยคุกคามความมั่นคง ของหน่วยงานด้านการข่าว

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงอย่างเป็นระบบ๔) ให้สำนักกฎหมายและสิทธิมนุษยชน (สกส.กอ.รมน.) พิจารณาการดำเนินงานที่มีผลกระทบด้านกฎหมาย...
		[/] ผ่าน ...มีมาตรการป้องกัน/แก้ไขผลกระทบเชิงลบต่อสังคม ...
1.4.2 มีการรายงานผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาอย่างทันการณ์ โดย		
		[/]การใช้เทคโนโลยีและดิจิทัลที่ทันสมัย ได้แก่ ...การพัฒนากระบวนการรายงานข่าวสาร และการจัดเก็บข้อมูลข่าวสาร (LINE OA:LINEOFFICIAL ACCOUNT) ซึ่งเป็นนวัตกรรมจัดทำขึ้น เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการข่าว ให้สามารถรายงานข่าวสารให้รวดเร็ว และจัดเก็บข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ สามารถค้นหาและตรวจสอบข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และมีความปลอดภัยสูง และระบบสารสนเทศด้านการข่าว จชต. (SMIC) มีข้อมูลเหตุการณ์และผู้ได้รับผลกระทบและข้อมูลอื่นๆ...
		[/] ผ่าน ...มีการพัฒนาระบบการรายงานข่าวสาร และการจัดเก็บข้อมูลข่าวสาร (LINE OA:LINEOFFICIAL ACCOUNT) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการข่าว ให้สามารถรายงานข่าวสารให้รวดเร็ว และจัดเก็บข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ ...
		[/]การใช้เครือข่าย คือ ...เครือข่ายองค์กรภาคประชาชนเพื่อสันติและเศรษฐกิจพอเพียง, เครือข่ายผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบ, เครือข่ายพยาบาลรักบ้านเกิดแทนคุณแผ่นดิน และเครือข่ายเยาวชนทำดีมีอาชีพ... ในการเฝ้าระวัง เรื่อง ...การแอบอ้างชื่อว่าเป็นเจ้าหน้าที่สังกัด กอ.รมน.แล้วไปปฏิบัติมิชอบการสร้างความเข้าใจต่อประชาชน...
		[/] ผ่าน ...มีการทำงานร่วมกับเครือข่ายองค์กรภาคประชาชนเพื่อสันติและเศรษฐกิจพอเพียง, เครือข่ายผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบ, เครือข่ายพยาบาลรักบ้านเกิดแทนคุณแผ่นดิน และเครือข่ายเยาวชนทำดีมีอาชีพ...
1.4.3 มีการกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินการด้านการจัดการผลกระทบเชิงลบต่อสังคม		
		[/]เช่น ...1.จำนวนชุมชนไทยพุทธรอบวัดได้รับการฟื้นฟูให้มีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น 2.ร้อยละจำนวนเป้าหมายลดแนวคิดหัวรุนแรง 3.ร้อยละของกลุ่มสตรีที่ได้รับการจัดตั้งเครือข่าย 4. ร้อยละเด็กกำพร้าได้รับการดูแล 5.ปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญในพื้นที่ จชต. ลดลง : ประชาชนในพื้นที่ จชต. ได้รับการบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึงจากเจ้าหน้าที่ที่มสทวิชาชีพและหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ 6.ร้อยละของจำนวนผู้ได้รับทุนการศึกษารายปีให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ จชต. 7. ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนนอกพื้นที่ที่มีต่อการแก้ปัญหาความไม่สงบ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ 8. พยานในคดีความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับความคุ้มครองและปลอดภัยร้อยละ 100...

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		และมีการติดตามผลดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุก (ระบุตัวเลข และหน่วย เดือน/ปี/) ...3 เดือน/ 1ปี...
		[/] ผ่าน ...มีการกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินการด้านการจัดการผลกระทบเชิงลบต่อสังคม...
1.4.4 มีการติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม (ตอบอย่างน้อย 2 ด้าน)		
		<p>[/]มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>มาตรการจัดการด้านเศรษฐกิจ คือ</p> <p>...การยกเว้นการละเมิดลิขสิทธิ์สำหรับคนพิการตามสนธิสัญญามาร์ราเคซ</p> <p>เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่ประเทศไทยจะเข้าเป็นภาคีแห่งสนธิสัญญามาร์ราเคซ เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงานที่มีโฆษณาแล้ว สำหรับคนตาบอดพิการทางการเห็น หรือคนพิการทางสื่อสิ่งพิมพ์ โดยสนธิสัญญาดังกล่าว</p> <p>กำหนดให้รัฐภาคีบัญญัติกฎหมายภายในเพื่อรองรับข้อยกเว้นการละเมิดลิขสิทธิ์ เพื่อให้คนตาบอด พิการทางการเห็น และคนพิการทางสื่อสิ่งพิมพ์ ได้รับโอกาสเท่าเทียมกับบุคคลอื่นในการเข้าถึงงานอันมีลิขสิทธิ์</p> <p>สมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อยกเว้นการละเมิดลิขสิทธิ์เพื่อประโยชน์ของคนพิการตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ.๒๕๓๗ เพื่อให้สอดคล้องกับสนธิสัญญาดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้...</p> <p>ผลการติดตาม คือ</p> <p>...องค์การที่ได้รับอนุญาตหรือได้รับการยอมรับมีการทำซ้ำ ดัดแปลง หรือเผยแพร่งานอันมีลิขสิทธิ์เพื่อประโยชน์ของคนพิการทำให้คนพิการสามารถเข้าถึงงานอันมีลิขสิทธิ์ได้กว้างขวางมากขึ้น ส่งผลให้ประชากรผู้พิการสามารถประสบความสำเร็จในชีวิตโดยทั่วหน้ากัน</p> <p>แต่รายได้จากการจำหน่ายของเจ้าของลิขสิทธิ์ลดลงเล็กน้อย...</p> <p>มาตรการจัดการด้านสังคม คือ</p> <p>...สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในพื้นที่ จขต.</p> <p>การร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติซึ่งพัฒนาระบบการลงทะเบียนซิมการ์ดโทรศัพท์เคลื่อนที่ด้วยระบบ "2 แซ่ฮัตถ์ลักษณะ"</p> <p>เพื่อรักษาความปลอดภัยให้กับผู้ใช้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ป้องกันการแอบอ้างการลงทะเบียนโดยเจ้าของชื่อไม่ทราบ โดยเพิ่มจุดให้บริการย่อยครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอของ จ.สงขลา โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย...</p> <p>ผลการติดตาม คือ</p> <p>...ผู้ลงทะเบียนซิมการ์ดด้วยระบบยืนยันตัวตน ปัจจุบันคิดเป็นร้อยละ 59.51 ของผู้ใช้ซิมการ์ดในพื้นที่ จขต.</p> <p>และขยายเวลาลงทะเบียนไปจนถึง 30 เม.ย.63 มาตรการด้านการศึกษาให้กับเด็กนักเรียนที่ได้รับผลกระทบ...</p> <p>มาตรการจัดการด้านสาธารณสุข คือ</p> <p>...ประชาชนในพื้นที่ จขต.</p> <p>ได้รับการบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึงจากเจ้าหน้าที่ทีมสหวิชาชีพและหน่วยแพทย์เคลื่อนที่...</p>

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่ม ดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>ผลการติดตาม คือ</p> <p>...ประชาชนได้มีคุณภาพชีวิตด้านสาธารณสุข และเข้าถึงการบริการทางสาธารณสุขดีขึ้น...</p> <p>มาตรการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม คือ</p> <p>.....</p> <p>ผลการติดตาม คือ</p> <p>.....</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...มีมาตรการที่ชัดเจนในการจัดการด้านสังคม...</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
2.1 แผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทาย สร้างนวัตกรรม การเปลี่ยนแปลง และมุ่งเน้นประโยชน์สุขประชาชน		
2.1.1 หน่วยงานของท่านมีแผนยุทธศาสตร์ที่สามารถตอบสนองต่อ		
		<p>[/]ความท้าทาย คือ</p> <p>...ภัยคุกคามทางความมั่นคงรูปแบบใหม่ ซ้ำซ้อนมีหลายมิติ</p> <p>ภัยคุกคามทางไซเบอร์ซึ่งเป็นภัยคุกคามในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล ปัญหาความแตกต่างทางวัฒนธรรม ใน จชต.</p> <p>การเพิ่มขีดความสามารถด้านการติดตามแนวโน้มสถานการณ์ฯ</p> <p>การประสานงานกับส่วนราชการจำนวนมากและมีความหลากหลายและพื้นที่ปฏิบัติการทั่วประเทศ</p> <p>ความหลากหลายของบุคลากรมาจากหลายองค์กรต่างวัฒนธรรมส่งผลต่อการทำงานร่วมกัน</p> <p>การหมุนเวียนบุคลากรบ่อยทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่องและกระทบต่อประสิทธิภาพ ผลลัพธ์ของงาน</p> <p>การคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมมาปฏิบัติหน้าที่ใน กอ.รมน. การละเมิดสิทธิมนุษยชน</p> <p>การดำเนินงานด้านความมั่นคงอาจส่งผลกระทบต่อวิถีการดำเนินชีวิตของประชาชน...</p> <p>โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทายได้แก่</p> <p>...๑ปรับโครงสร้างองค์การตั้งสำนักบูรณาการและขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้ทำหน้าที่บูรณาการกับหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับความมั่นคงแต่ละด้านรวมทั้งพัฒนาและสร้างกลไกความมั่นคงอย่างเป็นระบบ</p> <p>๒เสริมสร้างให้ประชาชนตระหนักถึงหน้าที่ของพลเมืองความสำคัญของ๓สถาบันหลักและความสามัคคีของคนในชาติ</p> <p>๓ส่งเสริมความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง</p> <p>๔เพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถที่หลากหลายและเน้นการคัดเลือกบุคลากรที่มีขีดสมรรถนะสูงหรือเหมาะสมกับงาน</p> <p>5แผนการนำระบบดิจิทัลมาใช้ปรับเปลี่ยนการทำงานและรองรับการเปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการยกระดับการบริการให้รวดเร็วฉับไวต้นทุนต่ำเข้าถึงได้ง่ายและเข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลาโดยในปีงบประมาณ2564</p> <p>ได้นำเทคโนโลยีด้านดิจิทัลมาพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางโดยใช้เทคโนโลยีCloud Computing</p> <p>Technologyให้บริการพื้นที่จัดเก็บข้อมูลได้ตลอดเวลาซึ่งเป็นการยกระดับมาตรฐานการให้บริการและการใช้บริการที่ใกล้เคียงกับมาตรฐานสากล 6ศูนย์กลางข้อมูลด้านความมั่นคง ๗)ตั้งสำนักกฎหมายและสิทธิมนุษยชน...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...มีแผนยุทธศาสตร์ที่สามารถตอบสนองต่อความท้าทายขององค์กรด้านความมั่นคง...</p>
		<p>[/]การเปลี่ยนแปลงในอนาคต คือ</p> <p>...๑) ผู้คนใช้เทคโนโลยีในการติดต่อสื่อสารมากขึ้น ใช้สื่อ Social Media</p> <p>อย่างแพร่หลายทำให้ปัญหาอาชญากรรมทางไซเบอร์จะส่งผลกระทบในวงกว้างอย่างรวดเร็ว</p> <p>มีความรุนแรงมากขึ้นและสร้างความเสียหายทั้งในระดับบุคคลและระดับประเทศ ๒)</p> <p>ประชาชนมีคุณภาพชีวิตลดลงเนื่องจากมีมลภาวะเพิ่มขึ้น และมีวิกฤตโรคระบาดทั่วโลก ๓)</p> <p>ผู้คนคำนึงถึงสิทธิของตนมากขึ้นทำให้เกิดการเรียกร้องสิทธิในหลายๆด้าน...</p> <p>โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ได้แก่</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...๑) การพัฒนาบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่(Big Data)มีการใช้เครื่องมือสารสนเทศและดิจิทัลที่ทันสมัยในการบริหารจัดการและการเชื่อมโยงข้อมูลกับส่วนราชการอื่นเพื่อให้ได้ข้อมูลนำมาวิเคราะห์ป้องกันและแก้ไขปัญหาอย่างรอบด้านและรวดเร็ว ๒) บูรณาการกลไกการแก้ปัญหาภัยคุกคามด้านต่างๆกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) กำหนดให้มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิทธิเรื่องสิทธิมนุษยชน...
		[/] ผ่าน ...มีแผนยุทธศาสตร์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต...
		[/] ความรับผิดชอบต่อสังคม คือ ...ในการดำเนินการกิจด้านความมั่นคงอาจส่งผลกระทบต่อสิทธิเสรีภาพ วิธีการดำเนินชีวิตของประชาชน... โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความรับผิดชอบต่อสังคม ได้แก่ ...๑) การสร้างการรับรู้ให้กับประชาชน สังคม ทุกภาคส่วน เข้าใจสถานการณ์ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน การรับรู้ข่าวสารของประชาชน และสังคม ๒) แผนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน โดย สำนักกิจการมวลชนและสารนิเทศฯ...
		[/] ผ่าน ...มีแผนยุทธศาสตร์ที่สามารถตอบสนองต่อความรับผิดชอบต่อสังคม...
2.1.2 มีแผนยุทธศาสตร์และแผนงานที่		
		[/] สร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน คือ ...แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อความมั่นคง กอ.รมน. เช่น แผนการพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อการบริหารจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและการเชื่อมโยงข้อมูลกับส่วนราชการอื่น นำมาวิเคราะห์ป้องกันและแก้ไขปัญหาอย่างรอบด้านและรวดเร็วมาพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางโดยใช้เทคโนโลยี คลาวด์ คอมพิวติ้ง (Cloud Computing Technology) ศูนย์กลางข้อมูลด้านความมั่นคงตามแผนปฏิบัติการด้านการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง...
		[/] ผ่าน ...มีแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อความมั่นคง กอ.รมน. ...
		[/] สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ใหม่ๆ คือ ...๑) ใช้กลไกคณะกรรมการอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาคและคณะกรรมการอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัด 2) มีแผน กลไก สร้างตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนร่วมกับส่วนราชการอื่น 3) บูรณาการการแก้ปัญหาที่มีผลกระทบหลายฝ่ายในระดับจังหวัดด้วยการประชุมแบบไตรภาคี 4) ใช้การบูรณาการแผนงานระดับจังหวัดโดย รอง ผอ.รมน.จังหวัด(ทหาร) เพื่อบูรณาการแผนงานมิติของงานด้านความมั่นคงซึ่งเป็น กลยุทธ์ของ กอ.รมน. ที่รองรับยุทธศาสตร์ชาติ...
		[/] ผ่าน ...มีแผน กลไก สร้างตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนร่วมกับส่วนราชการอื่น และ

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		บูรณาการการแก้ปัญหาที่มีผลกระทบหลายฝ่ายในระดับจังหวัดด้วยการประชุมแบบไตรภาคี ...
2.1.3 กระบวนการสร้างยุทธศาสตร์ มีการคำนึงถึงเรื่องดังต่อไปนี้ อย่างไร		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> การมีส่วนร่วมของบุคลากร เครือข่าย</p> <p>...๑) การประชุมร่วมกับเครือข่ายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับยุทธศาสตร์ ได้แก่ สภาความมั่นคงแห่งชาติ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>ในระดับปฏิบัติการได้แก่เหล่าทัพและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒)</p> <p>มีการประชุมในรูปแบบของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งจากผู้แทนของทุกหน่วยใน กอ.รมน. ได้แก่ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ กอ.รมน. รองรับยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>และคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำและติดตามแผนงาน โครงการของ กอ.รมน.</p> <p>รองรับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...มีการประชุมร่วมกับเครือข่ายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับยุทธศาสตร์ ...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ประโยชน์/ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>...กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ได้มีการวิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างครอบคลุม รอบด้านมาเป็นลำดับตั้งแต่ยุทธศาสตร์ชาติ จนถึงแผนปฏิบัติราชการของ กอ.รมน.</p> <p>จนได้ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเฉพาะกลุ่ม พื้นที่ ภัยคุกคามที่เกี่ยวข้อง นำมาจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กอ.รมน. เพื่อตอบสนอง ให้บรรลุเป้าหมายของความต้องการ เช่น การแก้ปัญหา จต. การแก้ปัญหานี้อกระบบ...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ได้มีการวิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างครอบคลุม ...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก</p> <p>...สภาพแวดล้อมภายใน...1)กอ.รมน. มี นรม. เป็น ผอ.รมน. ซึ่งมีนโยบายที่ชัดเจน</p> <p>2)ใช้กลไกบริหารจัดการที่มีคณะกรรมการ คณะอนุกรรม และคณะทำงาน</p> <p>เพื่อการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยขึ้นตรงเป็นหลัก 3)บุคลากรมาจากหลายหน่วยงาน วัฒนธรรมการทำงานต่างกัน และมีการสับเปลี่ยนบุคลากร ส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง สภาพแวดล้อมภายนอก..1)เทคโนโลยี และนวัตกรรมต่างๆ เปลี่ยนแปลงเร็ว 2)ภัยคุกคามมีความหลากหลาย ซับซ้อน ส่งผลกระทบรวดเร็วและกว้างขวาง</p> <p>3)การใช้เครื่องมือ มาตรการที่รุนแรง เด็ดขาด</p> <p>เพื่อแก้ไขปัญหาคความมั่นคงอาจส่งผลต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนและมีแรงกดดันจากภายนอกประเทศและผลกระทบที่เกิดจากข้อตกลง พันธกรณีระหว่างประเทศ...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก...
2.2 เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวสอดคล้องพันธกิจและยุทธศาสตร์ชาติ		
2.2.1 มีการวิเคราะห์ผลกระทบของเป้าหมายและตัวชี้วัดของหน่วยงานต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ดังนี้		
		<p>[/] เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน คือ</p> <p>...๑) ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มมากขึ้น ๒) คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น๓) ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่นปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้น จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ ๔) ภาคใต้มีความสงบสุขร่มเย็นมากขึ้น ๕) กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพสูงขึ้น...</p> <p>ผลกระทบ คือ</p> <p>...๑) ประชาชนอยู่ดีกินดีและมีความสุข ๒) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ๓) การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ...</p> <p>กระทบต่อยุทธศาสตร์ ด้าน</p> <p>...ความมั่นคง...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ชัดเจนถึงการวิเคราะห์ผลกระทบของเป้าหมายระยะสั้นและยาว...</p>
		<p>[/] ตัวชี้วัด คือ</p> <p>...๑) ระดับของความเชื่อใจไว้วางใจกัน ปริมาณและคุณภาพของกลุ่ม/องค์กร เครือข่ายและสถาบันต่างๆที่ปัจเจกชนหรือชุมชนมี ๒) ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน ๓) สถิติเหตุรุนแรง/สูญเสีย ๔) ระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานด้านการจัดการความมั่นคง ๕) ระดับความสำเร็จในการเข้ามามีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในงานด้านความมั่นคง ๖) ระดับความสำเร็จในเสริมสร้างกลไกบริหารจัดการความมั่นคง...</p> <p>ผลกระทบ คือ</p> <p>...๑) ความสุขของประชากรไทย ๒) ความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ ๓) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม...</p> <p>กระทบต่อยุทธศาสตร์ ด้าน</p> <p>...ความมั่นคง...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...มีการกำหนดตัวชี้วัด...</p>
2.2.2 มีการกำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดระยะสั้นและระยะยาว โดย		
		<p>[/] เป้าหมายระยะสั้น คือ</p> <p>...๑) ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่นปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 50ในปี 2565 ๒) ภาคใต้มีความสงบร่มเย็น</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		สถิติจำนวนเหตุรุนแรง/สูญเสียลดลงร้อยละ 20 ต่อปีในปี 2565 ๓) กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ร้อยละ 80ในปี 2565... มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ตอบเป้าหมาย ได้แก่ ...๑) ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน ๒) วัดสถิติจำนวนเหตุรุนแรง สูญเสีย ๓) ระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานด้านการจัดการความมั่นคง...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีการกำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดระยะสั้น...
		<input checked="" type="checkbox"/> เป้าหมายระยะยาว คือ ...๑) ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่นปัญหาเสถียรภาพ ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ ในปี 2570 ๒) ภาคใต้มีความสงบเรียบร้อย เหตุการณ์ความรุนแรงยุติภายในปี 2570 ๓) กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ร้อยละ 100... มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ตอบเป้าหมาย ได้แก่ ...๑)ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน ๒)วัดสถิติจำนวนเหตุรุนแรง สูญเสีย ๓)ระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานด้านการจัดการความมั่นคง...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีการกำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดระยะยาว...
2.2.3 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง/ผลกระทบ และมีแผน/แนวทางที่รองรับความเสี่ยง/ผลกระทบ		
		<input checked="" type="checkbox"/> ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อแผนงานและเป้าประสงค์ต่อหน่วยงานโดยความเสี่ยงสำคัญ คือ ...๑) เสี่ยงต่อการไม่ได้รับความร่วมมือ การเปลี่ยนแปลงและเชื่อมโยงข้อมูลจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ในงานติดตามแจ้งเตือนและประเมินแนวโน้มสถานการณ์ การบูรณาการแผนงาน การอำนวยความสะดวก ประสานงานการป้องกันและแก้ไขปัญหา และการติดตามประเมินผล ๒) เสี่ยงจากการไม่ได้รับการมีส่วนร่วมของประชาชน ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังดำเนินการ ในงานติดตามแจ้งเตือนและประเมินแนวโน้มสถานการณ์... แผนงาน/แนวทางที่รองรับความเสี่ยงคือ ...๑) การขอความคิดเห็นหรือความเห็นชอบ จากส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการในขอบเขตที่ กอ.รมน. มีอำนาจหน้าที่ที่ถูกต้องตามกฎหมาย ๒) ชี้แจงทำความเข้าใจ บูรณาการตั้งแต่เริ่มวางแผน ทั้งกับ ส่วนราชการ และ ประชาชน ให้สร้างความตระหนักรู้ในเรื่องที่จะทำ ดำเนินโครงการด้วยความรอบคอบ และตรวจสอบพื้นที่ปฏิบัติงานจริงประกอบข้อมูลด้านงบประมาณ ตลอดจนมีการติดตามผลการดำเนินงานร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ๓) การทำให้ประชาชนเชื่อมั่นและมุ่งมั่นในความเป็นมืออาชีพ...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ... ไม่ชัดเจนว่ามีกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง/ผลกระทบที่สำคัญอย่างไร...

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>[/]ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อประเทศด้านเศรษฐกิจ/สังคม/สาธารณสุข/สิ่งแวดล้อมโดยผลกระทบที่สำคัญคือ</p> <p>...กระทบกับวิถีการดำเนินชีวิตที่เคยเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ (จากการเปลี่ยนแปลง)...</p> <p>แผนงาน/แนวทางที่รองรับผลกระทบ คือ</p> <p>...๑) ดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงในแต่ละพื้นที่อย่างเป็นระบบ ๒) สร้างการรับรู้ความเข้าใจกับส่วนราชการและประชาชนในพื้นที่ก่อน ระหว่าง และหลังดำเนินการ ๓) มีมาตรการเยียวยารองรับเสมอ...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ชัดเจนถึงแนวทางด้านการจัดการความเสี่ยง...</p>
2.3 แผนขับเคลื่อนในทุกระดับและทุกภาคส่วน		
2.3.1 แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทุกด้าน และมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน		
		<p>[/] แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทุกด้าน</p> <p>และมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...มีแผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทุกด้าน</p> <p>และมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน...</p>
2.3.2 แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ มีการคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล (ทำน้อยได้มาก) การลดต้นทุน เพิ่มความรวดเร็ว และสร้างคุณค่าต่อประชาชน โดยใช้วิธีการ เช่น		
		<p>[/]มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงกระบวนการ/การบริการ ได้แก่</p> <p>...มีเครือข่ายสื่อสารข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงหน่วยงานภายใน กอ.รมน. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม 94 พื้นที่ ให้เป็นเครือข่ายเดียว (ISOC- One Network) ระบบส่งกำลังบำรุงอัตโนมัติ ระบบ ISCC (internal Security Coordination Center) ของ กอ.รมน.ภาค๑ ระบบการบริหารจัดการเหตุความมั่นคง 1374...</p> <p>การปรับปรุงกระบวนการ ลดการทำซ้ำและความผิดพลาด ได้แก่</p> <p>...การนำระบบบูรณาการกล้อง CCTV ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มาใช้พิสูจน์อัตลักษณ์บุคคล</p> <p>การบูรณาการและนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาจัดทำระบบบันทึกข้อมูลข่าวสารภัยคุกคามด้านยาเสพติด</p> <p>ด้านแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ด้านทรัพยากรธรรมชาติ ด้วยระบบ Web Application</p> <p>ลดปัญหาการบันทึกข้อมูลที่ผิดพลาด ลดการทำงานที่ซ้ำซ้อน และลดความล่าช้าในการจัดทำระบบประมวลผลข้อมูล</p> <p>ทำให้สามารถบันทึกข้อมูลและประมวลผลได้ง่าย นำข้อมูลมาวิเคราะห์และแสดงผลการรายงานได้ทันที...</p> <p>การใช้นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ได้แก่</p> <p>...การนำเทคโนโลยี Big Data มาช่วยวิเคราะห์ประเมินผล และเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน</p> <p>มีเครือข่ายสื่อสารข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงหน่วยงานภายใน กอ.รมน. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม 94 พื้นที่</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ให้เป็นเครือข่ายเดียว (ISOC- One Network) พัฒนาระบบ Cloud Computing มาปรับใช้ในการเก็บข้อมูล เพื่อลดความยุ่งยากในการติดตั้งระบบ ลดต้นทุนในการดูแลระบบ และต้นทุนสำหรับการสร้างเครือข่ายด้วยตนเอง...
		[/] ผ่าน ...มีเครือข่ายสื่อสารข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงหน่วยงานภายใน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม 94 พื้นที่ ให้เป็นเครือข่ายเดียว (ISOC- One Network) มีการนำระบบบูรณาการกล้อง CCTV ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มาใช้พิสูจน์อัตลักษณ์บุคคล และมีการนำเทคโนโลยี Big Data มาช่วยวิเคราะห์ประเมินผล...
2.3.3 แผนดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ สนับสนุนความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ดังนี้		
		[/] แผนฯ มีการบูรณาการร่วมกับแผนการพัฒนาขีดความสามารถและอัตรากำลัง ...๑)มีการปรับโครงสร้างองค์การมีขีดความสามารถในการรับมือการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เช่นการเพิ่มหน่วย ศูนย์ดิจิทัลเพื่อความมั่นคง ๒)มีการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ/ขีดความสามารถที่จะรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล หรือการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านการพัฒนาและบริหารจัดการนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในปัจจุบันและอนาคต และการเพิ่มสำนักกฎหมายและสิทธิมนุษยชน ๓)มีการเตรียมแผน/ปรับอัตรารับบรรจุเพื่อให้หน่วยสามารถดำเนินงานตามภารกิจ เช่น นิติกร เป็นต้น...
		[/] ผ่าน ...มีการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ/ขีดความสามารถที่จะรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล หรือการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านการพัฒนาและบริหารจัดการนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในปัจจุบันและอนาคต...
		[/] แผนฯ รองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี ...แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อความมั่นคง กอ.รมน. พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๕ แผน คือ ๑) การพัฒนาสถาปัตยกรรมองค์กร ๒) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล ๓) การพัฒนาระบบงานย่อย ๔) การพัฒนาการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ๕) การพัฒนาขีดความสามารถด้านดิจิทัลของบุคลากร...
		[/] ผ่าน ...มีแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อความมั่นคง กอ.รมน. พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ...
		[/] แผนฯมีการใช้ทรัพยากรและการใช้ข้อมูลผ่านเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก ...๑) ภายใน เช่น เวทีประชุมพิจารณางบประมาณแผนงานโครงการ และ บูรณาการวางแผนตรวจเยี่ยมของแต่ละหน่วยเพื่อลดการใช้ทรัพยากร ๒) ภายนอกเช่น โครงการบูรณาการจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้แบ่งเป็น ๔ ระบบ ประกอบด้วย ๑.ระบบสารสนเทศข่าวกรอง สว.กอ.รมน.ภาค ๔ สน.(SMIC) <input type="checkbox"/> ๒.ระบบตรวจสอบบุคคลและยานพาหนะ(REGISTER) ๓.ระบบวิเคราะห์เชื่อมโยงผลการซักถาม (IDA2) ๔.ระบบบูรณาการข่าวกรอง ภูมิสารสนเทศ (SDIS)...
		[/] ผ่าน

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...มีแผนฯมีการใช้ทรัพยากรและการใช้ข้อมูลผ่านเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก...
2.4 การติดตามผลการบรรลุเป้าหมาย การแก้ไขปัญหา และการรายงานผล		
2.4.1 หน่วยงานมีแผนในการเตรียมความพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนแผนในเชิงรุก เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีในการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนและเกิดผลกระทบในวงกว้าง (Big Impact) ได้แก่		
		<p>[/]<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>สถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อแผน คือ</p> <p>...สถานการณ์ความขัดแย้งภายในประเทศที่รุนแรงขึ้น ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่รุนแรงขึ้นหรือภัยพิบัติ โรคระบาด...</p> <p>การเตรียมความพร้อม คือ</p> <p>...๑) ปรับแผนการฝึกแก้ไขปัญหาที่บังคับการจากการคาดการณ์ปัญหาความมั่นคงที่อาจเกิดขึ้นในแต่ละปี เช่น ภัยคุกคามความมั่นคงทางไซเบอร์ ภัยคุกคามข้ามชาติ การค้ามนุษย์ ผู้หลบหนีเข้าเมือง การก่อการร้าย ภัยทุจริต เป็นต้นให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ๒)การฝึกกระหว่างหน่วยงานกลาง ภาค จังหวัด และการมีส่วนร่วมของส่วนราชการ และเครือข่าย</p> <p>ถึงการติดตามประเมินแนวโน้มสถานการณ์ภัยคุกคามเพื่อพัฒนาระบบติดตาม ตรวจสอบและแผนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพ 3)จัดทำแผน BCP...</p> <p>แผนการจัดการเชิงรุก คือ</p> <p>...มีการประเมินสถานการณ์ภัยคุกคามด้านความมั่นคงล่วงหน้าของ กอ.รมน.จังหวัดต่างๆ เพื่อเตรียมการป้องกันและแก้ไข และรายงานส่งให้ กอ.รมน.ภาค เพื่อประมวลผลภาพรวม จัดลำดับความเร่งด่วน และกำหนดแนวทางแก้ไขร่วมกับ กอ.รมน. ส่วนกลาง จัดตั้ง ศูนย์อำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน (ศรมน.) เพื่อควบคุมและติดตามสถานการณ์...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ยังไม่ชัดเจนถึงแผนในการเตรียมความพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนแผนในเชิงรุก เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีในการแก้ไขปัญหา...</p>
2.4.2 มีระบบในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ		
		<p>[/]<input checked="" type="checkbox"/> หน่วยงานมีระบบในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ได้แก่</p> <p>...ระยะยาว ได้แก่ ติดตามประเมินผลตามแผนการบูรณาการกลไกการบริหารจัดการความมั่นคง ระยะสั้น ได้แก่ โครงการติดตาม ตรวจสอบ กำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ...</p>
		<p>[/]<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...มีระบบในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว...</p>
		<p>[/]<input checked="" type="checkbox"/> หน่วยงานมีระบบรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ ได้แก่</p> <p>...มีการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-menscr)</p> <p>การจัดงานประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2563</p> <p>และแถลงแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2564...</p>
		[/] <input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...มีการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-menscr) การจัดงานประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2563 ...
2.4.3 หน่วยงานมีการคาดการณ์ผลการดำเนินงานตามแผน และทบทวนแผน เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการโดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>...ติดตามแผนประเมินผลตามวงรอบ ผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ e-menscr...</p> <p>การคาดการณ์ คือ</p> <p>...การแพร่ระบาดของ COVID-19 ส่งผลถึงผลสัมฤทธิ์ในการทำงานที่จะต้องลงพื้นที่...</p> <p>การปรับแผนให้สอดคล้องกับการคาดการณ์ คือ</p> <p>...ใช้ระบบสารสนเทศในการเก็บข้อมูล ติดตามประเมินผลแทนการลงพื้นที่ของเจ้าหน้าที่...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ชัดเจนถึงการคาดการณ์ผลการดำเนินงานตามแผน และทบทวนแผน เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง...</p>

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
3.1 ระบบข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการให้บริการและการเข้าถึง		
3.1.1 มีการใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศมาวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> โดยแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงนั้น คือ</p> <p>...แนวโน้มเหตุการณ์ที่กระทบกับความมั่นคงและความสงบสุขของประชาชนจากทุกพื้นที่ของประเทศวิเคราะห์จากระบบสารสนเทศข่าวกรอง แนวโน้มเหตุการณ์การก่อเหตุรุนแรงวิเคราะห์จากการใช้ฐานข้อมูลกลางด้านความมั่นคง จชต. แนวโน้มสถานการณ์แรงงานต่างด้าวและยาเสพติดวิเคราะห์จากฐานข้อมูลและMicrosoft power BI แนวโน้มการบุกรุกป่าวิเคราะห์จากโปรแกรมเฝ้าระวังผู้บุกรุกป่าเป็นต้น มีการใช้Google Formในการเก็บข้อมูลสำรวจความพึงพอใจในด้านต่างๆ เพื่อเป็นการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการ... เพื่อนำไปสู่การวางนโยบายเชิงรุก คือ</p> <p>...การป้องกันการก่อเหตุรุนแรงใน จชต. โดยมีมาตรการการจัดระเบียบการใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ด้วยระบบตรวจสอบอัตลักษณ์หากไม่ดำเนินการตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดจะไม่สามารถใช้บริการ โทรศัพท์เคลื่อนที่หมายเลขนั้นได้ (ลงวันที่ 26 เมษายน 2562)</p> <p>จัดทำเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชนได้รับทราบ</p> <p>มีการเชื่อมโยงข้อมูลร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่นแอปพลิเคชันพันภัยในการแจ้งเตือนภัยพิบัติ (ศปป.4) และจัดทำเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลความรู้และด้านการปฏิบัติงานของหน่วยให้กับประชาชนทั่วไปและประชาชนในพื้นที่ จชต. ได้รับทราบและแจ้งเตือนสถานการณ์ต่างๆ</p> <p>ที่อาจจะเกิดขึ้นเพื่อให้ประชาชนรับรู้และสามารถรับมือกับเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างปลอดภัย</p> <p>จัดกำลังพลของหน่วยลงปฏิบัติงานในพื้นที่ จชต.(ศปบนย.) และมีระบบการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบ VTC (ศปป.5)...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...มีการใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศมาวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น เช่น Microsoft power BI ...</p>
3.1.2 มีการค้นหาและรวบรวมข้อมูลความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยใช้ข้อมูลและสารสนเทศ		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แก่</p> <p>...ข้อมูลทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ เช่น</p> <p>ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูลจากสถิติคำร้องเรียนข้อมูลจากFacebook Fanpage 1374เพื่อความมั่นคงข้อมูลจากการลงพบปะพูดคุยของชุดปฏิบัติที่ลงพื้นที่ จากการเวทีประชุมเสวนาต่างๆ จากสื่อสังคมออนไลน์ ผลสำรวจความพึงพอใจในด้านต่างๆ ทางช่องทาง Google Form และช่องทางอื่นๆ...</p> <p>นำมาตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ</p> <p>...๑) ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต (จชต.)ติดตั้งเครื่องมือที่เพิ่มการรักษาความปลอดภัย</p> <p>ค้นหาหลักฐานขยายผลเพื่อพิสูจน์ทราบ ติดตาม จับกุมผู้ก่อความไม่สงบ และนำเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม</p> <p>ใช้ระบบพิสูจน์อัตลักษณ์บุคคลไปโอมเทริกในการปราบปรามยาเสพติดหรือสิ่งผิดกฎหมาย ๒) ปัญหาสิ่งแวดล้อม เช่น</p>

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		น้ำเสียการบุกรุกป่าและฝุ่น PM 2.5 ได้เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องมาประชุมไตรภาคีเพื่อร่วมกันแก้ปัญหาและให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ๓) จัดทำแผนบูรณาการกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงเน้นการบูรณาการกลไกต่างๆ กับทุกภาคส่วน...
		[/] ผ่าน ...ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูลจากสถิติคำร้องเรียนข้อมูลจากFacebook fanpage 1374...
3.1.3 มีการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี ดิจิทัล		
		[/] คือ ...ใช้ Facebook fanpage 1374 เพื่อรับเรื่องร้องทุกข์ การแจ้งเบาะแส ใช้ Google Form และ social media สอบถามความพึงพอใจหรือ กลุ่มไลน์ เครือข่าย เช่นกลุ่ม อาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.) กลุ่มไทยอาสาป้องกันชาติ (ทสปช.) และกลุ่มปราชญ์เพื่อความมั่นคง เครือข่ายเฝ้าระวังแจ้งเตือนภัยคุกคามต่อความมั่นคงกลุ่มสื่อสารเพื่อความมั่นคงกลุ่มวิทยุชุมชนเพื่อความมั่นคงและมวลชนปลูกจิตสำนึกเทิดทูนสถาบัน... มาใช้ในการค้นหา รวบรวมข้อมูลและนำมาวิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวังผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ ...ความต้องการที่สำคัญ คือ1) การได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องหรือการแจ้งเตือนสถานการณ์ความมั่นคง/สาธารณสุขภัยได้รวดเร็วทันเหตุการณ์2) มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ไม่มีผลกระทบจากสิ่งแวดล้อมเช่น ฝุ่นPM2.5 จาก COVID-19 ขยะมลพิษทางน้ำ 3) มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีระบบสาธารณสุขปกเื้อที่เพียงพอ...
		[/] ผ่าน ...ใช้ Facebook fanpage 1374 เพื่อรับเรื่องร้องทุกข์ การแจ้งเบาะแส ใช้ Google Form และ social media สอบถามความพึงพอใจ...
3.2 การประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาใช้ประโยชน์		
3.2.1 มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจและความผูกพันและมีการรวบรวมข้อมูลความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากฐานข้อมูลแหล่งอื่นๆ		
		[/]ฐานข้อมูลนั้น คือ ...๑) ปัญหาและข้อเสนอแนะของประชาชนในการประชุมสภาสันติสุขตำบลประจำเดือน (จชต.)๒) ปัญหา/ความต้องการความช่วยเหลือของประชาชนโดยผ่าน กอ.รมน.ภาค และ กอ.รมน.จังหวัด และข้อมูลโดยตรงจากชุดปฏิบัติการที่ลงพื้นที่ ๓) ข้อมูลการซักถามในคดีความมั่นคงพื้นที่ จชต. ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๔) การสำรวจความต้องการของประชาชนในพื้นที่ห่างไกล โดยใช้ Google Form ๕) การสำรวจความต้องการของผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตร การพัฒนาสัมพันธ์เครือข่ายความมั่นคงสำหรับผู้บริหาร ความพึงพอใจของคณะทำงานด้านมวลชน...
		[/] ผ่าน

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...มีแหล่งข้อมูล...
		<input checked="" type="checkbox"/> มาใช้เพื่อวางแผนยุทธศาสตร์การให้บริการ หรือ สร้างนวัตกรรมการให้บริการ คือ ...การดำเนินการสลายแนวคิดรุนแรงต่อผู้ต้องหาในเรื่องจำ และผู้เคยกระทำผิด เยี่ยมพบปะทำความเข้าใจ โดยผู้รู้ทางกฎหมายและประวัติศาสตร์ ตลอดจนทำความเข้าใจกับครอบครัวของผู้ต้องขัง...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ชัดเจน...
3.2.2 มีการนำผลประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาวิเคราะห์ เพื่อ		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> หาแนวทางมาวิเคราะห์เพื่อแก้ไขปัญหาเชิงรุก โดยปัญหาคือ ...ปัญหาภัยแทรกซ้อนที่ทำให้การแก้ไขปัญหา จขต. มีความซับซ้อน เช่น ปัญหายาเสพติด ความยากจน การลักลอบค้าสิ่งผิดกฎหมาย และปัญหาผู้มีอิทธิพล ซึ่งเป็นเงื่อนไขในระดับกลุ่ม/บุคคลต่างๆ ที่ถูกนำมาแสวงประโยชน์จากผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>โครงการสำรวจทัศนคติและความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ต่อการแก้ไขปัญหาความไม่สงบใน จขต. ภายใต้การดำเนินงานของภาครัฐและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบปัญหา ข้อเสนอแนะ ที่มีต่อแผนงาน/กิจกรรมและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน</p> <p>และนำผลที่ได้มาปรับปรุงแก้ไขปัญหาในเชิงรุกต่อไปโครงการสำรวจการรับรู้และทัศนคติของประชาชนนอกพื้นที่ เพื่อวัดระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ จขต. เพื่อนำผลที่ได้มาใช้และเป็นแนวทางในการวางแผนงานด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุกต่อไป...</p> <p>วิธีการแก้ไขเชิงรุกคือ ...เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน เปิดโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มทุกหมู่เหล่าสามารถกำหนดทิศทางความต้องการ และแนวทางในการแก้ไขปัญหาของตนเองได้เนื่องจากปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ จขต. ส่วนหนึ่งมาจากความแตกต่างในเชื้อชาติ ศาสนา วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี แสดงความหลากหลายของอัตลักษณ์ของคนในพื้นที่...</p>
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีการนำผลประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาวิเคราะห์ เช่น ปัญหาภัยแทรกซ้อนที่ทำให้การแก้ไขปัญหา จขต. มีความซับซ้อน...
		<p><input checked="" type="checkbox"/> หาความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผู้รับบริการที่มีความสำคัญ 2 ลำดับแรก คือ ผู้รับบริการลำดับที่ 1 คือ ...ประชาชนในพื้นที่ จขต....</p> <p>มีความต้องการ คือ ...1) มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 2) ได้รับข้อมูลข่าวสารรอง/การแจ้งเตือนด้านความมั่นคงที่ถูกต้องรวดเร็ว ทันเหตุการณ์...</p> <p>ผู้รับบริการลำดับที่ 2 คือ ...ประชาชนที่อยู่ในชุมชนเมือง...</p>

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>มีความต้องการ คือ</p> <p>...1) ความปลอดภัยด้านสิ่งแวดล้อม (ฝุ่นPM2.5 จาก COVID-19 2) มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (อาชญากรรม ยาเสพติด)...</p> <p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียลำดับที่ 1 คือ</p> <p>... ผู้กำหนดนโยบาย รัฐบาล ,สศช.,สมช.,สงป....</p> <p>มีความต้องการ คือ</p> <p>...๑)ระบบการติดตาม แจ้งเตือนแล ๒)ประเมินแนวโน้มสถานการณ์ฯที่ถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว ๓)</p> <p>สามารถบูรณาการแผนด้านความมั่นคงได้อย่างมีประสิทธิภาพ/ทำให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในหน่วยงานภาครัฐ...</p> <p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียลำดับที่ 2 คือ</p> <p>...หน่วยข้างเคียง/หน่วยที่รับแผนไปปฏิบัติ ได้แก่ 20 กระทรวง, ครชล.,ตช. ป.ป.ท.,ป.ป.ส.,ปภ., DSI,ศอ.บต.,สำนักรัฐบาลดิจิทัล...</p> <p>มีความต้องการ คือ</p> <p>...มีระบบประสานงานที่ดีในการติดตามสถานการณ์ภัยคุกคาม</p> <p>/กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติการแก้ไขปัญหาที่ชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน/ กลไกการบริหาร/การแก้ปัญหาที่มีความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...มีการหาความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/>หาแนวทางการปรับปรุงกระบวนการทำงาน คือ</p> <p>...1)ขยายพื้นที่การควบคุมสถานการณ์ให้ครอบคลุมในเขตชนบทของ จชต. 2)</p> <p>พัฒนาเครือข่ายร่วมกับภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาและแก้ไขปัญหาาร่วมกัน</p> <p>3)พัฒนาการวิเคราะห์และให้ข้อมูลสาธารณะด้านความมั่นคงที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...มีแนวทางการปรับปรุงกระบวนการทำงาน...</p>
3.3 การสร้างนวัตกรรมบริการที่สร้างความแตกต่าง และสามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะ		
3.3.1 มีการสร้างนวัตกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เฉพาะกลุ่ม		
		<p><input checked="" type="checkbox"/>คือ</p> <p>...ผู้ร่วมพัฒนาชาติไทย กลุ่มมวลชน กลุ่มเพชรในตม กลุ่มมุสลิม กลุ่มไทยพุทธ กลุ่มเจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนในพื้นที่...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ชัดเจนว่าสร้างนวัตกรรมอะไรที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะกลุ่ม...</p>
3.3.2 มีการสร้างนวัตกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ภาพรวม		
		<p><input checked="" type="checkbox"/>คือ</p> <p>...๑) จัดกิจกรรมส่งเสริมการอยู่ร่วมกันระหว่างชุมชนบนพื้นฐานความศรัทธา</p> <p>ความเชื่อทางศาสนาที่ถูกต้องรวมทั้งสร้างอัตลักษณ์ร่วมในพื้นที่แต่ละระดับที่เป็นรูปธรรมและนำไปสู่การอยู่ร่วมกัน</p>

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>อย่างสันติสุขภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม สนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้มีการกลับสู่ถิ่นฐานเดิม ๒) นวัตกรรมเรื่องการพัฒนากระบวนการรายงานข่าวสารและฐานข้อมูล(กลุ่มงานบริการข้อมูลข่าวสารด้านการข่าว) ๓) พัฒนาระบบสารสนเทศข่าวกรอง(SMIC)เพื่อรองรับการบูรณาการจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านความมั่นคง จขต.เป็นต้น</p> <p>การพัฒนากระบวนการรายงานข่าวสารและการจัดเก็บข้อมูลข่าวสาร(LINE OA:LINE OFFICIAL ACCOUNT) นำการใช้สื่อออนไลน์การใช้งาน Google Apps มาปรับใช้ในการอบรมและการสัมมนา มีการนำปัญหาในพื้นที่ ชุมชน หรือการประสานระหว่างหน่วยงาน</p> <p>มาวิเคราะห์และส่งเสริมการแก้ไขปัญหาโดยนำนวัตกรรมไปใช้ในการแก้ปัญหาต่างๆร่วมกัน เช่น การปรับปรุงระบบ Data Chart ด้านความมั่นคง การจัดทำแนวทางและรูปแบบการรายงานจขต.๐๑ ส่งเสริมให้ กอ.รมน.ภาค ๔ สน.(ระดับผู้ปฏิบัติงาน)</p> <p>สร้างออกแบบนวัตกรรมเฉพาะของหน่วยและนำนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการแก้ปัญหาต่างๆอย่างเป็นรูปธรรม...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...มีการสร้างนวัตกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ภาพรวม เช่น ระบบสารสนเทศข่าวกรอง(SMIC)...</p>
3.3.3 มีการสร้างนวัตกรรมที่ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถออกแบบการรับบริการได้เฉพาะบุคคล		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> คือ</p> <p>...๑) การพัฒนาและผลิตเครื่องกำจัดขยะเปียก ๒) การก่อสร้างฝายชะลอน้ำด้วยยางรถยนต์เก่าเพื่อกักเก็บน้ำไว้ใช้ในการเกษตร ๓) ระบบปฏิบัติการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อภารกิจงานความมั่นคง ๔) การวิเคราะห์และเตรียมพื้นที่ปฏิบัติการด้านยาเสพติดด้วยระบบสารสนเทศ ๕) กระบวนการมีส่วนร่วมที่นำเครือข่ายกำจัดมาลาเรียในพื้นที่ความมั่นคง ๖) แพลตฟอร์มงานด้านการข่าว (Platform Intellegence)ให้มีการดำเนินการตามที่ประชาชนร้องเรียนปัญหา ความเดือดร้อน</p> <p>ทางระบบบริหารจัดการเหตุความมั่นคง 1374 โดยเร็ว มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง เช่น การเข้าร้องทุกข์ร้องเรียนโดยตรงกับหน่วยงาน กอ.รมน. ทั้งส่วนกลาง,ส่วนภูมิภาค (กอ.รมน.จังหวัด/กอ.รมน.ภาค) จะมีเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกให้ โดยดำเนินการตามระเบียบ กอ.รมน. ว่าด้วยการร้องทุกข์ร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งอยู่ระหว่างการขออนุมัติใช้งาน</p> <p>หรือร้องทุกข์ร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ชัดเจนถึงนวัตกรรมที่ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถออกแบบการรับบริการได้เฉพาะบุคคล...</p>
3.4 กระบวนการการแก้ไขข้อร้องเรียนที่รวดเร็วและสร้างสรรค์		
3.4.1 มีการตอบสนองกลับและแก้ปัญหาเบื้องต้นอย่างรวดเร็ว ทันกาล		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> โดย</p> <p>...กอ.รมน. มีระบบและขั้นตอนในการจัดการแก้ไขปัญหาที่ได้รับจากข้อร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว โดยได้กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบ และผู้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน เช่น เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ กอ.รมน.</p>

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>หน่วยงาน สลก.กอ.รมน. โดย โฆษก กอ.รมน. จะเป็นผู้ชี้แจงในประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องอย่างรวดเร็ว ทันที และ สจร.กอ.รมน. จะดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ตามระเบียบ กอ.รมน. ว่าด้วยเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน และจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งจะมีขั้นตอนการดำเนินการเป็นมาตรฐาน โดยเบื้องต้นเมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนแล้ว สจร.กอ.รมน. จะติดต่อประสานหน่วยงานในพื้นที่ (กอ.รมน.จังหวัด) หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้รับทราบและรับดำเนินการ โดยจะทำหนังสือแจ้งตอบไปยังผู้ร้องภายใน ๗ วัน และติดตามเรื่องจนกว่าจะได้รับการแก้ไขปัญหาให้เรียบร้อย</p> <p>เพื่อสร้างศรัทธาและทำให้เกิดความมั่นใจในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน...</p> <p>เพื่อสร้างความมั่นใจในการแก้ไขข้อร้องเรียน</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...กอ.รมน. มีระบบและขั้นตอนในการจัดการแก้ไขปัญหาที่ได้รับจากข้อร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว...</p>
3.4.2 มีมาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียน		
		<input checked="" type="checkbox"/> กำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจน
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...กำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจน...</p>
		<input checked="" type="checkbox"/> ระบุขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...กอ.รมน. มีระบบและขั้นตอนในการจัดการแก้ไขปัญหาที่ได้รับจากข้อร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว...</p>
		<input checked="" type="checkbox"/> กำหนดระยะเวลาการจัดการข้อร้องเรียน
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...ตอบรับภายใน 7 วัน...</p>
		<input checked="" type="checkbox"/> การติดตาม และประเมินผลการจัดการข้อร้องเรียน
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...ทำหนังสือแจ้งตอบไปยังผู้ร้องภายใน ๗ วัน และติดตามเรื่องจนกว่าจะได้รับการแก้ไขปัญหาให้เรียบร้อย เพื่อสร้างศรัทธาและทำให้เกิดความมั่นใจในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน...</p>
3.4.3 มีการรวบรวมข้อมูล สถิติข้อร้องเรียนมาเรียนรู้ และวิเคราะห์หาทางแก้ไขเพื่อลดอัตราข้อร้องเรียนที่พบบ่อย/ร้องเรียนซ้ำ โดยข้อร้องเรียนที่พบบ่อย/ร้องเรียนซ้ำ		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> คือ</p> <p>...สถิติการร้องทุกข์ร้องเรียน ตั้งแต่ปี ๖๑ เป็นต้นมา กอ.รมน. ได้รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนแล้วทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๓ เรื่อง เฉลี่ยปีละ ๓๗ เรื่อง โดยมีข้อร้องเรียนที่พบบ่อย ร้องเรียนซ้ำ คือ เรื่องการแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางสังคม เช่น ปัญหาหายสาบสูญ, การพนัน, หนี้นอกระบบ และผู้มีอิทธิพล ซึ่ง สจร.กอ.รมน. ได้นำมาวิเคราะห์เพื่อหาหนทางแก้ไขร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ศูนย์ประสานการปฏิบัติ กอ.รมน. ที่รับผิดชอบ) โดยจัดทำเป็นมาตรการแนวทางการปฏิบัติในข้อร้องเรียนที่พบบ่อยหรือร้องเรียนซ้ำ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p>

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		และบันทึกข้อมูลเป็นสถิติเพื่อรายงานให้ผู้บริหารทราบต่อไป... และมีแนวทางในการแก้ไข คือ ...สจร.กอ.รมน. ติดต่อผู้ร้องเรียนและอำนวยความสะดวกในการประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ กรณีปัญหาที่ร้องเรียนเป็นเรื่องซับซ้อนของหลายหน่วยงาน กอ.รมน.จะทำหน้าที่เป็นคนกลางในการเชิญส่วนที่เกี่ยวข้องเข้ามาร่วมบูรณาการในการแก้ไขปัญหาาร่วมกันต่อไป...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีการรวบรวมข้อมูล สถิติข้อร้องเรียนมาเรียนรู้ และวิเคราะห์หาทางแก้ไขเพื่อลดอัตราข้อร้องเรียนที่พบบ่อย/ร้องเรียนซ้ำ...
3.4.4 มีการตอบสนองกลับต่อข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด		
		<input checked="" type="checkbox"/> โดยวิธี ...จัดทำระเบียบปฏิบัติร้องทุกข์ร้องเรียน กอ.รมน. กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการ และมีการกำกับติดตามโดยการกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนของกอ.รมน. และได้ข้อยุติตามวันเวลาที่กำหนด...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...จัดทำระเบียบปฏิบัติร้องทุกข์ร้องเรียน กอ.รมน. กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการ...
3.4.5 มีการใช้เทคโนโลยีในการสนับสนุนระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...กอ.รมน. ได้พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการร้องทุกข์ร้องเรียน โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการทำงานและช่วยในการแก้ไขปัญหาเชิงรุก ทำให้มีมาตรฐานในการจัดการข้อร้องทุกข์ร้องเรียน สร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้กับประชาชน โดยมีการตอบสนองกลับต่อข้อร้องทุกข์ร้องเรียนอย่างรวดเร็ว เนื่องจากระบบจะส่งเรื่องต่อให้หน่วยงานในพื้นที่ (กอ.รมน.จังหวัด ทั่วประเทศ) หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว อีกทั้งประชาชนยังสามารถแจ้งเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนในช่องทางอื่น ๆ ของ กอ.รมน. ได้อีกหลายช่องทาง เช่น การแจ้งผ่านสายด่วนเพื่อความมั่นคง ๑๓๗๔ หรือ Facebook Fanpage 1374 ซึ่งสามารถส่งต่อเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนกันได้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการพัฒนาเว็บไซต์ของ กอ.รมน. เพื่อให้ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนได้อีกด้วย...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...การแจ้งผ่านสายด่วนเพื่อความมั่นคง ๑๓๗๔ หรือ Facebook Fanpage 1374 ซึ่งสามารถส่งต่อเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนกันได้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการพัฒนาเว็บไซต์ของ กอ.รมน. เพื่อให้ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนได้ แต่ไม่ชัดเจนว่าสามารถสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการหรือไม่...

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
4.1 การใช้ข้อมูลในการกำหนดตัววัดเพื่อติดตามงาน และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ		
4.1.1 มีการกำหนดสารสนเทศที่สำคัญเพื่อ		
		<p>[/] ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร โดยสารสนเทศนั้น คือ ...ศูนย์กลางข้อมูลด้านความมั่นคง (National Security Data Center) กอ.รมน. โดยมีศูนย์ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงฯ จัดเก็บและจัดเตรียมข้อมูลให้อยู่ในรูปแบบที่เหมาะสม โดยได้จัดทำแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อความมั่นคง กอ.รมน. ประจำปี 2563 -2565 ให้มีโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล</p> <p>ด้านระบบเครือข่ายให้สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อใช้ติดตามผลการปฏิบัติงาน มีระบบฐานข้อมูลกลาง เพื่อให้เกิดการบูรณาการทรัพยากรกลาง เพื่อสนับสนุนข้อมูลในการบริหารและการตัดสินใจ และสนับสนุนข้อมูลในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานต่างๆ มีการนำระบบ GFMS (การบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์) มาใช้สรุปสถานการณ์ประจำวันและการปฏิบัติงานที่สำคัญ ข้อมูลด้านการข่าวกรอง (SMIC) ข้อมูลความก้าวหน้าตามแผนงานโครงการด้านความมั่นคงในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e MENSOCR) และข้อมูลด้านการข่าว LINE OFFICAL ACCOUNT : LINE OA...</p>
		<p>[/] ผ่าน ...มีการใช้ศูนย์กลางข้อมูลด้านความมั่นคง (National Security Data Center) ...</p>
		<p>[/] การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยสารสนเทศนั้น คือ ...มีการจัดทำโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศด้านความมั่นคง ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง และแผนปฏิรูปประเทศ รวมทั้งการบูรณาการการใช้ทรัพยากรในการดำเนินการ โดยได้จัดทำแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล ได้แก่ ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล ระบบฐานข้อมูลกลาง และระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์</p> <p>มีการกำหนดตัวชี้วัดระบบการจัดการข้อมูลและสารสนเทศ เพื่อให้มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย น่าเชื่อถือ และพร้อมใช้งาน ข้อมูลด้านการข่าวกรอง (SMIC) ระบบฐานข้อมูลกำลังพลเพื่อใช้รับรองวันทวิคุณ ออกคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ในกอ.รมน.(นำร่อง) e-สารบรรณ...</p>
		<p>[/] ผ่าน ...มีการใช้ข้อมูลด้านการข่าวกรอง (SMIC) ระบบฐานข้อมูลกำลังพล...</p>
		<p>[/] การใช้ประโยชน์/สร้างการรับรู้ต่อประชาชน โดยสารสนเทศนั้น คือ ...สารสนเทศจังหวัดชายแดนใต้เพื่อประชาชน (Public Information of Southern Border Provinces) กอ.รมน. (ส่วนกลาง) กอ.รมน.ภาค และ กอ.รมน.จังหวัด</p> <p>จัดเก็บและเผยแพร่ข้อมูลการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ กอ.รมน. ข่าวสารด้านความมั่นคง ข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์ งานเสริมสร้างความมั่นคงของรัฐ (สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมฯ) สื่อวิทยุ-โทรทัศน์ เช่น รายการสยามมานูสติ รายการเดินทางปฏิรูป รายการคนไทยหัวใจเดียวกัน รายการใต้สันติสุข...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...สารสนเทศจังหวัดชายแดนใต้เพื่อประชาชน (Public Information of Southern Border Provinces) ...
4.1.2 การจัดการข้อมูลและสารสนเทศเป็น ดังนี้		
		<input checked="" type="checkbox"/> มีความน่าเชื่อถือ
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีความน่าเชื่อถือ...
		<input checked="" type="checkbox"/> มีความพร้อมใช้งานและข้อมูลทันสมัย
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ชัดเจน...
		<input checked="" type="checkbox"/> สะดวกต่อผู้ใช้งาน
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ชัดเจน...
4.1.3 ข้อมูลสารสนเทศถูกนำมาวิเคราะห์ ประมวลผลและสามารถนำไปเผยแพร่ในรูปแบบที่เข้าใจง่ายเพื่อการใช้ประโยชน์ของสาธารณะ โดยข้อมูลสารสนเทศ		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...ข้อมูลการดูแลสิ่งแวดล้อม เช่น การบำบัดน้ำเสียโดยน้ำหมักพิทักษ์โลก G-FMS ระบบติดตามข่าวป่าไม้ การติดตามพื้นที่ป่าไม้ด้วยข้อมูลภาพถ่ายจากดาวเทียม อินโฟกราฟิก และคลังวิดีโอให้ความรู้ประชาชนที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง งานวิจัย 3 จชต. ด้านการจัดการความขัดแย้ง ด้านวัฒนธรรม และวิถีชีวิต ด้านการยกระดับคุณภาพชีวิต ข้อมูลยาเสพติด และกำหนดแผนขับเคลื่อนการเปิดเผยข้อมูลผ่านดิจิทัลแพลตฟอร์ม เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้โดยสะดวกมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงาน และสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ ...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ชัดเจนว่าข้อมูลสารสนเทศถูกนำมาวิเคราะห์ ประมวลผลและสามารถนำไปเผยแพร่ในรูปแบบที่เข้าใจง่ายอย่างไร...
4.2 การวิเคราะห์ผลจากข้อมูล และตัววัด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและแก้ไขปัญหา		
4.2.1 หน่วยงานมีการรวบรวมและจัดทำข้อมูลขนาดใหญ่ (big data) เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุง/พัฒนาการทำงาน		
		<input checked="" type="checkbox"/> โดยข้อมูล คือ ...กอร.มน. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความมั่นคง (National Security Data Center) มีการกำหนดหน่วยงานและรายการระบบฐานข้อมูลเป้าหมาย เพื่อกำหนดแนวทางการจัดเก็บและจัดเตรียมข้อมูลให้ตรงตามความต้องการใช้งานของหน่วย สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะได้ เช่น ข้อมูลสถานการณ์ประจำวัน แนวโน้มภัยคุกคาม สรรพกำลัง การผ่านแดนของบุคคลต่างด้าว ที่พำนักบุคคลต่างด้าว พื้นที่เสี่ยงภัยพิบัติ ข้อมูลความมั่นคงจากหน่วยงานอื่น และจากข่าวสังคมออนไลน์ ข้อมูลภัยคุกคามไซเบอร์ นิติวิทยาศาสตร์

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	หัวข้อ
		อัตลักษณ์บุคคล โครงข่ายการสื่อสาร พื้นฐานสนับสนุนความมั่นคงด้านต่างๆ เชิงพื้นที่...
		[/] ผ่าน ...กอ.รมน. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความมั่นคง (National Security Data Center) ...
4.2.2 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อนำไปใช้ค้นหาสาเหตุของปัญหา		
		[/]คือ ...ข้อมูลของคนต่างชาติที่เดินทางเข้ามาในประเทศไทย ข้อมูลเกี่ยวกับเสพติด ได้แก่ แหล่งผลิต แหล่งพักยา ผู้ค้าผู้เสพ พื้นที่แพร่ระบาดรุนแรง ผลกระทบที่เกิดจากอาชญากรรมยาเสพติด และการเข้าบำบัดฟื้นฟู สารเคมีภัณฑ์ตั้งต้น ยาเสพติด ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการก่อความไม่สงบใน จชต. มีการนำระบบบูรณาการกล้อง CCTV ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มาใช้พิสูจน์อัตลักษณ์บุคคล ปัญหาเรื่องแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย จึงมีการจัดทำข้อมูลการลงทะเบียนและที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ฐานข้อมูลบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย ข้อมูลป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ ผลการวิเคราะห์มาค้นหาสาเหตุของปัญหา และคาดการณ์ผลที่จะเกิดขึ้น และรวบรวมข้อมูลมาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อความมั่นคง... และแก้ปัญหาเชิงนโยบายโดย ...การปรับปรุงแผนงานให้ตรงตามยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและแผนปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชน และจากการวิเคราะห์ผลจากข้อมูลและตัววัดที่รวบรวมในส่วนราชการ และดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลในฐานข้อมูลของหน่วยงานความมั่นคงที่สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางศูนย์กลางข้อมูลด้านความมั่นคง (National Security Data Center) ด้านแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายได้มีนโยบายจัดทำฐานข้อมูลบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย ด้านความมั่นคง จชต. ได้มีนโยบายจัดมีการนำระบบบูรณาการกล้อง CCTV ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มาใช้พิสูจน์อัตลักษณ์บุคคล เพื่อใช้ในการตรวจสอบบุคคลเฝ้าระวัง ในฐานข้อมูลด้านความมั่นคง ร่วมเป็นคณะกรรมการในการกำหนดนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศเพื่อประโยชน์ด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และความมั่นคง โดยการบูรณาการการกระจายอำนาจ การมีส่วนร่วมของ ประชาชน ชุมชน และภูมิสังคม (พรบ.คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ. 2562) นโยบายการลงทะเบียนซิมการ์ด เปลี่ยนถึงแกสเป็นถึงคอมโพลิต ในพื้นที่ จชต. นโยบายการบริหารจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวให้ถูกกฎหมาย...
		[/] ผ่าน ...มีการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อนำไปใช้ค้นหาสาเหตุของปัญหา ...
4.2.3 หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ และคาดการณ์ผลลัพธ์ โดยเทคโนโลยีที่นำมาใช้		
		[/]คือ ...มีการนำระบบ Big data มาใช้ในศูนย์กลางข้อมูลด้านความมั่นคง กอ.รมน....

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ และคาดการณ์ผลลัพธ์ได้ โดยยกตัวอย่างสถานการณ์และผลลัพธ์ ...เช่นปัญหาการก่อความไม่สงบใน จชต. เมื่อมีการตรวจพบบุคคลตามบัญชีเฝ้าระวังในพื้นที่ใด ก็สามารถคาดการณ์ได้ว่าอาจมีการก่อเหตุร้ายด้านความมั่นคงในพื้นที่นั้น รวมถึงการประเมินสถานการณ์ด้านการข่าว สามารถวิเคราะห์ประเมินแนวโน้มเหตุการณ์ให้ผู้บริหารวางแผนและตัดสินใจได้...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ชัดเจนในการคาดการณ์ผลลัพธ์ได้โดยยกตัวอย่างสถานการณ์และผลลัพธ์...
4.2.4 มีการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานโดยเปรียบเทียบกับคู่แข่งที่สำคัญ		
		[/] เช่น การเปรียบเทียบข้อมูล ...การติดตามแนวโน้มสถานการณ์ด้านความมั่นคง การบูรณาการแผน อำนวยการ ร่วมกับภาคส่วนอื่นๆ การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง... กับคู่แข่ง คือ ...สขช. ศรชล. พม. ทบ....
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่พบการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานเทียบกับคู่แข่ง...
4.3 การจัดการความรู้ และใช้องค์ความรู้เพื่อเรียนรู้ พัฒนา แก้ปัญหา และสร้างนวัตกรรม		
4.3.1 หน่วยงานมีการถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ		
		[/] คือ ...มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ (KM) ในหน่วยงานใน กอ.รมน. เพื่อรวบรวมข้อมูลความรู้ที่อยู่ในตัวบุคคลและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยกำหนดให้หน่วยจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และใช้เผยแพร่ จัดทำแผนการจัดการความรู้ของ กอ.รมน. ให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ กอ.รมน....
		[/] ผ่าน ...มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ (KM) จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และใช้เผยแพร่ จัดทำแผนการจัดการความรู้ของ กอ.รมน. ให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ กอ.รมน....
4.3.2 หน่วยงานมีการเชื่อมโยงองค์ความรู้กับองค์กรภายนอก		
		[/] เช่น ...ศป.ป.5 กอ.รมน. มีการใช้องค์ความรู้ร่วมกับ สขช. ในการบูรณาการจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านความมั่นคงในพื้นที่ จชต. มีระบบการรวบรวมและติดตามการรายงานสถานการณ์ ตลอดจนรายงานทางสถิติซึ่งได้จากศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนใต้ ด้านยาเสพติด ศป.ป.2 กอ.รมน. เชื่อมโยงองค์ความรู้กับ ปปส. สขช.กอ.รมน. มีการใช้ภาพถ่ายทางอากาศเชื่อมโยงองค์ความรู้กับหน่วยงานราชการต่างๆ ศป.ป.3 กอ.รมน.

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>มีการประชุมร่วมกับหน่วยราชการและเอกชนภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น การประชุมกำหนดมาตรการควบคุมการประกอบธุรกิจรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์เพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมาย...</p> <p>เพื่อนำไปใช้สร้าง/พัฒนานวัตกรรม/แก้ปัญหา คือ</p> <p>...มีการใช้ฐานข้อมูลบุคคลเชื่อมต่อกับฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร์ ข้อมูลสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>ในการพิสูจน์อัตลักษณ์บุคคล เผื่อระวัง ป้องกันการเกิดปัญหาด้านความมั่นคง ศปบ.2 กอ.รมน.</p> <p>มีการเชื่อมโยงข้อมูลของกลุ่มเป้าหมายด้านยาเสพติดติดกับ ปปส. นำไปสู่การขยายผลและจับกุม ศปบ.3 กอ.รมน.</p> <p>ออกมาตรการเพื่อกำหนดเป็นแนวปฏิบัติให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องของการควบคุมการประกอบธุรกิจรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์เพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมาย เช่น การส่งของผิดกฎหมายหรือยาเสพติดผ่านบริษัทรับส่งสินค้า ไปรษณีย์ไทย เป็นต้น...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...มีการเชื่อมโยงองค์ความรู้กับองค์กรภายนอก...</p>
4.3.3 หน่วยงานมีกระบวนการจัดการความรู้		
		<p>[/]คือ</p> <p>...มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ (KM) ในหน่วยงาน กอ.รมน. จัดทำแผนการจัดการความรู้ของ กอ.รมน. โดยวิเคราะห์องค์ความรู้ให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ กอ.รมน.</p> <p>โดยใช้เครื่องมือในการจัดการองค์ความรู้ การประเมินแนวโน้มสถานการณ์ด้านความมั่นคง ประชุมเชิงปฏิบัติการ การเรียนรู้โดยการปฏิบัติ การสอนงาน การทบทวนสรุปบทเรียนการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาสำคัญของประเทศ การศึกษาดูงานในพื้นที่ กอ.รมน.ภาค และ กอ.รมน.จังหวัด มีเวทีสำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่าน Website Fanpage Facebook ผู้บริหารให้ความสำคัญในการประชุมผู้บริหารประจำเดือน...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ (KM) จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และใช้เผยแพร่จัดทำแผนการจัดการความรู้ของ กอ.รมน. ให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ กอ.รมน....</p>
4.3.4 หน่วยงานมีการนำองค์ความรู้		
		<p>[/]ด้าน</p> <p>...การบริการด้านสาธารณสุขภายใต้การดำเนินงานของ กอ.รมน.</p> <p>โดยร่วมมือกับหน่วยงานสาธารณสุขและผ่นักกำลังทุกภาคส่วนในพื้นที่ ที่มีปัญหาด้านความมั่นคง</p> <p>โดยใช้นโยบายสาธารณสุขสนับสนุนงานความมั่นคงเพื่อสร้างความไว้วางใจและนำไปสู่ความร่วมมือของคนในพื้นที่...</p> <p>ไปใช้ในการปรับปรุงการทำงาน/แก้ปัญหาจนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)/มาตรฐานใหม่ คือ</p> <p>...ได้นำศาสตร์พระราชาคือ "การเข้าใจ เข้าถึง พัฒนา" มาปรับใช้เป็นแนวทางในการทำงานของ กอ.รมน.</p> <p>ในการเข้าถึงประชาชน โดยนำปัญหาและความต้องการของประชาชนมาเป็นจุดเริ่มในการทำโครงการต่างๆ</p> <p>พื้นที่ที่มีปัญหาใกล้เคียงสามารถนำมามาตรการดังกล่าวไปขยายผลรวม ทั้งใช้เป็นแนวคิดในการกำหนดเป็นแนวปฏิบัติ</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		เช่น การบริการด้านสาธารณสุขภายใต้การดำเนินงานของ กอ.รมน. โครงการนวัตกรรมรวมพลังนำประชาชนและทุกภาคส่วนร่วมพลังกำจัดโรคมาลาเลียใน จชต. การบริหารจัดการลุ่มแม่น้ำพิจิตรแก้ปัญหาเรื่องการบริหารจัดการน้ำแบบยั่งยืน...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ชัดเจนถึงการปรับปรุงการทำงาน/แก้ปัญหาจนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)/มาตรฐานใหม่ ...
4.4 การบริหารจัดการข้อมูล สารสนเทศ และปรับระบบการทำงานให้เป็นดิจิทัล		
4.4.1 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงของระบบเทคโนโลยีดิจิทัล โดยความเสี่ยงนั้น		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงของระบบเทคโนโลยีดิจิทัล และการวางแผนการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ เตรียมความพร้อมต่อภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินที่อาจมีต่อระบบฐานข้อมูลและการปฏิบัติการบนไซเบอร์ แผนป้องกันและแก้ไขปัญหาไวรัสคอมพิวเตอร์ที่เป็นภัยคุกคามทางไซเบอร์ การขาดองค์ความรู้ในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็น...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงของระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ...
4.4.2 หน่วยงานมีแผนงานรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเพื่อรองรับระบบเทคโนโลยีดิจิทัล โดยสาระสำคัญของแผน		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...มีแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อความมั่นคง กอ.รมน. ประจำปี 2563-2565 ได้แก่ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล ระบบฐานข้อมูลกลาง ระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สนับสนุนการปฏิบัติงานส่วนต่างๆของ กอ.รมน. หน่วยเกี่ยวข้อง และประชาชน รวมทั้งมีแผนพัฒนาขีดความสามารถด้านดิจิทัลของบุคลากร ประจำปี 2564 เพื่อให้บุคลากรทั้งในระดับฝ่ายอำนวยการ ปฏิบัติการ และเจ้าหน้าที่ทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนา ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร และไซเบอร์ของ กอ.รมน....
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อความมั่นคง กอ.รมน. ประจำปี 2563-2565 ...
4.4.3 หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการทำงาน เช่น		
		<input type="checkbox"/> การลดต้นทุน ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่ ...การประชุมทางไกลผ่านระบบ VTC การใช้ระบบ GPON เป็นตัวสื่อสารในลักษณะ Point to Multipoint โดยไม่จำเป็นต้องมี Router การรับส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการส่งกำลังบำรุงอัตโนมัติลดต้นทุนค่าใช้จ่ายการเดินทาง ระยะเวลา ขั้นตอนกระบวนการงานและลดความเสี่ยงจากการถูกดักขโมยโจมตีของผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ สามารถตรวจสอบข้อมูลอุปกรณ์คลังในเวลาปัจจุบัน และระบบบันทึกและประมวลผลข้อมูลข่าวสารและสถานการณ์ ด้วย Web Application : Internal Security Coordination Center /ISCC มีการใช้เทคโนโลยีในการจัดเก็บเอกสารข้อมูลต่างๆ เช่น การใช้ QR Code Google

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้

ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

ยังไม่ได้นำ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่ม ดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>Drive การจัดทำ QR Code เอกสารประกอบการประชุม เพื่อลดการใช้กระดาษ... ติดตามการทำงานอย่างรวดเร็ว ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่ ...มีเครือข่ายสื่อสารข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงหน่วยงานภายใน กอ.รมน. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม 94 พื้นที่ให้เป็นเครือข่ายเดียว (ISOC- One Network) ติดตามงานและสถานการณ์อย่างรวดเร็วโดยใช้ Application smartphone ประชุม VTC (VDO Tele Conference) การใช้ระบบการรายงานผลการดำเนินงานออนไลน์ เพื่อติดตามสรุปผลได้แบบ Real-time... สร้างนวัตกรรมการให้บริการ ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่ ...การให้บริการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ "1374 แจ่มเบาะแสเพื่อความมั่นคง" โดยพัฒนาระบบ Call center 1374 ให้ครอบคลุมทั้ง 77 จังหวัด รวมถึงเว็บไซต์ www.1374.go.th... การเชื่อมโยงเครือข่ายและข้อมูล ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่ ...มีการเชื่อมโยงการติดต่อสื่อสารครอบคลุมภูมิภาคและส่วนกลางระหว่างหน่วยงานภายใน กอ.รมน. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (94 พื้นที่) ให้เป็นเครือข่ายเดียวกัน (ISOC - One Network) ระบบสารสนเทศข่าวกรอง สำนักงานข่าว กอ.รมน.ภาค ๔ ส่วนหน้า (SMIC) และระบบตรวจสอบบุคคลและยานพาหนะ(REGISTER) ที่มีการเชื่อมโยงเครือข่าย แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านการข่าวกับหน่วยงานภายนอก เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภารกิจหลักของหน่วยงาน...</p>
		<p>[/] ...มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการทำงาน เช่น การลดต้นทุน การติดตามการทำงานอย่างรวดเร็ว...</p>
<p>4.4.4 แผนป้องกันระบบฐานข้อมูล และปฏิบัติการบนไซเบอร์</p>		
		<p>[/] ให้สรุปสาระสำคัญของแผนป้องกันระบบฐานข้อมูล และปฏิบัติการบนไซเบอร์ พอสั่งเซป ...วางแผนการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ เตรียมความพร้อมต่อภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินที่อาจมีต่อระบบฐานข้อมูลและปฏิบัติการบนไซเบอร์ กำหนดแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาไวรัสคอมพิวเตอร์ที่เป็นภัยคุกคามทางไซเบอร์ ของ นขต.กอ.รมน./หน่วยรอง รวม ๙๔ พื้นที่ รวมทั้งการติดตั้งและฝึกอบรมบุคลากรในการใช้งานระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาไวรัสคอมพิวเตอร์ มีการใช้ระบบ Cloud computing ของหน่วยเพื่อป้องกันการรั่วไหลหรือทำลายข้อมูล...</p>
		<p>[/] ...มีการวางแผนการป้องกันระบบฐานข้อมูลและการโจมตีทางไซเบอร์...</p>
<p>4.4.5 หน่วยงานมีตัววัดเพื่อใช้ติดตามแผนงานรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเพื่อรองรับระบบเทคโนโลยีดิจิทัล</p>		
		<p>[/] คือ ...มีกรอบแผนการดำเนินการภาพรวมโดยกำหนดตัวชี้วัดกำกับ มีแผนงานย่อยรองรับการเปลี่ยนผ่านและสถาปัตยกรรมโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของ กอ.รมน. สถาปัตยกรรมโปรแกรมประยุกต์เพื่อการบริหารและสถาปัตยกรรมสารสนเทศ กอ.รมน. การพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ตามแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อความมั่นคง กอ.รมน. ประจำปี 2563-2565...</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		[/] ผ่าน ...มีตัววัดเพื่อใช้ติดตามแผนงานรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเพื่อรองรับระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ...
4.4.6 แผนรองรับต่อภัยพิบัติ/ภาวะฉุกเฉิน		
		[/] ให้ยกตัวอย่างแนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดภัยพิบัติ/ภาวะฉุกเฉิน พอสังเขป ...มีแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องในการเตรียมพร้อมรับมือต่อภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินที่อาจมีต่อระบบฐานข้อมูลและการปฏิบัติการบนไฮเบอร์ ด้านการสำรองข้อมูลใช้ระบบ Cloud computing มาใช้ในการจัดเก็บโปรแกรมประยุกต์และฐานข้อมูลของ กอ.รมน. ซึ่งได้ออกแบบให้มีระบบสำรองข้อมูลในตัวเอง และมีการเชื่อมโยงไปยังระบบ Cloud computing ของภาครัฐ (G-Cloud) เพื่อใช้เป็นระบบสำรองข้อมูลอีกระดับหนึ่ง ด้านการเชื่อมโยงเครือข่ายอินเทอร์เน็ตกับผู้ให้บริการ (ISP) ที่มีโครงข่ายการให้บริการครอบคลุมพื้นที่ให้บริการทั่วประเทศ และมีระบบสำรองที่ให้บริการทดแทนในกรณีโครงข่าย (Network) ถูกตัดขาดและได้รับมาตรฐานการให้บริการอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังได้ปฏิบัติตามแนวทางการยกระดับความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของ กอ.รมน. โดย ทบ.(ศชบ.ทบ.) ให้การสนับสนุนในการรักษาความปลอดภัยไซเบอร์และยังเป็นช่องทางสำรองในการเชื่อมต่อเครือข่ายอินเทอร์เน็ตได้ อีกหนึ่งช่องทาง โดยกำหนดมาตรการให้มี down time ไม่เกิน 30 นาทีของอุปกรณ์สำรองไฟฟ้า ขนาด 20KVA และการสำรองเพื่อการกู้คืนระบบโดยเจ้าหน้าที่ของศูนย์ดิจิทัลเพื่อความมั่นคง...
		[/] ผ่าน ...มีแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องในการเตรียมพร้อมรับมือต่อภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน...

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
5.1 ระบบการจัดการบุคลากรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ		
5.1.1 มีการประเมินขีดความสามารถและอัตรากำลังด้านบุคลากร โดย (ระบุอย่างน้อย 2 ภารกิจ)		
		<p>[/]</p> <p>ภารกิจที่ 1 คือ</p> <p>...การติดตาม แจ้งเตือน และประเมินแนวโน้มสถานการณ์ความมั่นคง... และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ</p> <p>...สมรรถนะด้านการข่าว และด้านไซเบอร์ (เทคโนโลยีดิจิทัล)...</p> <p>ภารกิจที่ 2 คือ</p> <p>...การอำนวยความสะดวก ป้องกัน แก้ไขปัญหาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร... และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ</p> <p>...สมรรถนะด้านบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ และการสื่อสารประสานงาน...</p> <p>ภารกิจที่ 3 คือ</p> <p>...การเสริมสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจ... และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ</p> <p>...ความรู้เกี่ยวกับ 3 สถาบันหลัก และทักษะการเป็นครู โค้ช (นักฝึกอบรมพัฒนา)...</p> <p>ภารกิจที่ 4 คือ</p> <p>...การส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม ในการบริหารจัดการความมั่นคง... และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ</p> <p>...ความรู้เรื่องความมั่นคง และ ทักษะการเสริมพลัง (empowerment)...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...มีการประเมินขีดความสามารถและอัตรากำลังด้านบุคลากร...</p>
5.1.2 มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีนโยบายการส่งเสริมด้านต่างๆ ดังนี้		
		<p>[/] แนวทางที่เสริมสร้างความคล่องตัวในการทำงานและตัดสินใจ โดยแนวทางนั้น คือ</p> <p>...ใช้คณะกรรมการเฉพาะกิจ บูรณาการหน่วยงานของ กอ.รมน. ทั้ง 19 หน่วยงาน มาร่วมกันทำงานเป็นหน่วยงานเดียว ประชุมหารือ และตัดสินใจทันที เช่น</p> <p>คณะกรรมการบูรณาการและขับเคลื่อนงานการรักษาความมั่นคงภายใน การดำเนินงานของ กอ.รมน. รองรับยุทธศาสตร์ชาติ เลขาธิการ กอ.รมน. เป็นประธานกรรมการ และ</p> <p>คณะอนุกรรมการจัดทำระบบปฏิบัติการและระบบบูรณาการข้อมูลความมั่นคง กอ.รมน. (war room) รองเลขาธิการ กอ.รมน. 3 เป็นประธานอนุกรรมการ มีการวางระดับความเร่งด่วนการแก้ปัญหาต่าง ๆ การตัดสินใจในระดับจังหวัด ภาคมาถึง ระดับ กอ.รมน. ในส่วนกลาง...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...ใช้คณะกรรมการเฉพาะกิจ บูรณาการหน่วยงานของ กอ.รมน. ทั้ง 19 หน่วยงาน มาร่วมกันทำงานเป็นหน่วยงานเดียว...</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ส่งเสริมให้บุคลากรริเริ่ม สร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมการทำงาน โดยวิธีการ</p> <p>...๑) คณะกรรมการส่งเสริมนวัตกรรม กอ.รมน. มีนโยบายที่ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างนวัตกรรม โดยให้งานนวัตกรรมเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดที่ถ่ายทอดลงสู่ นขต.กอ.รมน. ๒) มีคณะกรรมการจัดการความรู้ของ กอ.รมน. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างองค์ความรู้ของหน่วย ๓) มีการจัดอบรมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานทุกปี ๔) มีการจัดประกวดนวัตกรรมและมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณทุกปีเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ ๕) มีการทำ MOU กับสภาการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เพื่อส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมใหม่ใน กอ.รมน. ๖) มีการจัดส่งบุคลากร กอ.รมน. เข้ารับการศึกษ อบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อให้เกิดความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์นวัตกรรมในการทำงานของ กอ.รมน....</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...ให้งานนวัตกรรม เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดที่ถ่ายทอดลงสู่ นขต.กอ.รมน....</p>
5.1.3 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนา		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> คือ</p> <p>...๑) มีการสำรวจแบบสอบถามความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร และให้เสนอความคิดเห็นและความต้องการการพัฒนาของบุคลากร ๒) มีผู้แทนจากหน่วยต่าง ๆ ของ นขต.กอ.รมน. เข้าร่วมการประชุมเพื่อหาหนทางแก้ไข ทั้งในส่วนกลาง และในระดับปฏิบัติการในพื้นที่ ๓) จัดสัมมนาการจัดทำแผนพัฒนาองค์การ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาองค์การ กอ.รมน. ซึ่งมาจากกำลังพลของทุกหน่วยงานใน กอ.รมน. ร่วมกันจัดทำแผน ติดตาม และประเมินผล...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...มีการสำรวจแบบสอบถามความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร และให้เสนอความคิดเห็นและความต้องการการพัฒนาของบุคลากร ...</p>
5.1.4 มีการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> คือ</p> <p>...นำผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรมาวางแผนพัฒนาปรับปรุงเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจทำงานได้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ชัดเจนถึงการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง...</p>
5.1.5 มีการวางแผนกำลังคน และมีการเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต		
โดยการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่ส่งผลกระทบต่อองค์การ		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> คือ</p> <p>...๑) มีการใช้เทคโนโลยีในการติดต่อสื่อสารมากขึ้น ใช้ Social Media อย่างแพร่หลายทำให้ปัญหาอาชญากรรมทางไซเบอร์จะส่งผลกระทบต่อในวงกว้างอย่างรวดเร็ว มีความรุนแรงมากขึ้น และสร้างความเสียหายทั้งในระดับบุคคลและระดับประเทศ ๒) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตลดลงเนื่องจากมีมลภาวะเพิ่มขึ้น และมีวิกฤตโรคระบาดทั่วโลก ๓)</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>ผู้คนคำนึงถึงสิทธิของตนมากขึ้นทำให้เกิดการเรียกร้องสิทธิในหลายๆด้าน...</p> <p>มีการวางแผนกำลังคน โดย</p> <p>...๑) มีการปรับโครงสร้างองค์การเพื่อให้ กอ.รมน. มีขีดความสามารถในการรับมือการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยการจัดตั้งศูนย์ดิจิทัลเพื่อความมั่นคง เพื่อบริหารจัดการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การ สำนักกฎหมายและสิทธิมนุษยชน เพื่อรับผิดชอบงานกฎหมายและสิทธิมนุษยชน และ ศูนย์ศึกษาและวิทยาการด้านความมั่นคงเพื่อจัดการองค์ความรู้ ตำรา คู่มือ และหลักสูตรการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความมั่นคง ๒)</p> <p>มีการเตรียมแผนบรรจุบุคลากรเพื่อให้หน่วยสามารถดำเนินงานตามภารกิจได้ เช่น ตำแหน่งนิติกร หรือการปรับอัตรากำลังของข้าราชการพลเรือน ๓)</p> <p>มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง เช่น ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล หรือการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านการพัฒนาและบริหารจัดการนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในปัจจุบันและอนาคต ไว้ในแผนพัฒนาองค์การ และบรรจุอัตรากำลังด้านนิติกร เพื่อรองรับงานด้านกฎหมายและสิทธิมนุษยชน...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...มีการวางแผนกำลังคน และมีการเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต...</p>

5.2 ระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว มุ่งผลสัมฤทธิ์

5.2.1 มีการทำงานเป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก เพื่อผลสำเร็จของงานร่วมกัน

		<p>[/]โดย (ระบุรูปแบบของทีมงาน/องค์ประกอบของทีม)</p> <p>...กอ.รมน. มีหน้าที่หลักคือการบูรณาการการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงกับทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกองค์การ ดังนั้นรูปแบบของทีมงานจึงขึ้นอยู่กับลักษณะของขนาดปัญหาความซับซ้อนและจำนวนผู้เกี่ยวข้อง องค์ประกอบของทีมงานประกอบไปด้วยส่วนราชการ</p> <p>หน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงและภาคประชาชนโดยมี</p> <p>กอ.รมน. ทำหน้าที่บูรณาการในประสานการแก้ปัญหาร่วมกัน</p> <p>มีการประสานความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายในและภายนอก</p> <p>กอ.รมน. โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการคณะอนุกรรมการคณะทำงานด้านต่างๆในการขับเคลื่อนการปฏิบัติมีการสื่อสารแลกเปลี่ยนระหว่างบุคลากรที่ปฏิบัติงาน</p> <p>ผ่านทางการประชุมพิจารณา ร่วมในการกำหนดแนวทางการทำงานด้านต่างๆการวางแผนร่วมกันและกำกับติดตามการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการ และแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ เช่น</p> <p>๑. คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ กอ.รมน.</p> <p>ซึ่งมีผู้แทนจากทุกหน่วยขึ้นตรงเข้าร่วมวางแผนและดำเนินการ</p> <p>๒. คณะกรรมการอนุกรรมการเพื่อการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กอ.รมน....</p> <p>และมีผลสำเร็จของงาน คือ</p>
--	--	---

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...๑. ร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาองค์การ ของ กอ.รมน. และประเมินสถานะในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ผ่านเกณฑ์ ๔๐๐ คะแนน ๒. มีแผนพัฒนาดิจิทัล และบุคลากรมีความรู้ด้านดิจิทัล เพื่อให้ กอ.รมน. เป็นองค์กรที่มีความทันสมัย และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต...
		[/] ผ่าน ...กอ.รมน. มีหน้าที่หลักคือการบูรณาการการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงกับทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกองค์การ ดังนั้นรูปแบบของทีมงานจึงขึ้นอยู่กับลักษณะของขนาดปัญหาความซับซ้อนและจำนวนผู้เกี่ยวข้อง...
5.2.2 มีการสร้างสภาพแวดล้อมทั้งทางกายภาพและบรรยากาศที่สนับสนุนให้เกิดการทำงานที่คล่องตัวสามารถทำงานได้สะดวกและเกิดประสิทธิภาพสูงระดับองค์การ		
		[/] โดยวิธีการ ...มีการปรับปรุงโครงสร้างอาคารสถานที่ทั้งในส่วนของสำนักงาน ห้องประชุม และปรับปรุงภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมภายนอกอาคาร รวมถึงระบบสาธารณูปโภคต่างๆ จัดระเบียบที่จอดรถให้เหมาะสมและเพียงพอ และการจัดหาวัสดุสำนักงานที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน, บรรยากาศที่สนับสนุนการทำงาน เช่น มุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ลานกาแฟ โครงการ Smart office เช่น ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ มีระบบ VTC ในการประชุมกับหน่วยระดับภาค จังหวัด ใช้ drop box Google drive และ Cloud เพื่อแชร์ข้อมูลที่ต้องใช้ร่วมกัน มีระบบอินเทอร์เน็ต (เร็ว มีเจ้าหน้าที่ช่วย) มีหน่วยงานที่ตรวจสอบสภาพภายใน กอ.รมน. มีการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่าง ๆ ผ่านการประชุมในการปฏิบัติงานต่าง ๆ แล้ว นอกจากนี้ยังมีการพบปะระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันถึงทิศทางการทำงาน สถานการณ์ และเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น รวมถึงมีช่องทางในการเสนอแนะและร้องเรียน เพื่อนำข้อมูลต่าง ๆ มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เหมาะสมกับ กอ.รมน....
		[/] ผ่าน ...มีการสร้างสภาพแวดล้อมทั้งทางกายภาพและบรรยากาศที่สนับสนุนให้เกิดการทำงานที่คล่องตัว ...
5.2.3 มีการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายและหน่วยงานภายนอก		
		[/] คือ ...กอ.รมน. มีการทำงานบูรณาการและผนึกกำลังกับทุกภาคส่วน ได้แก่ กอ.รมน.ภาค กอ.รมน.จังหวัด ส่วนราชการอื่นๆ เอกชน และประชาชนในพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านความมั่นคงต่างๆ เช่น มีสำนักบูรณาการและขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน กอ.รมน. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและบูรณาการในประเด็นสำคัญ มีศูนย์ประสานการปฏิบัติ ที่กำกับ ดูแล และบูรณาการทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาภัยคุกคามในรูปแบบต่างๆ ทั้ง ๕ ด้าน... เพื่อร่วมกันแก้ปัญหาคับขันได้อย่างมีประสิทธิภาพคือ ...เกิดนวัตกรรมเชิงนโยบายในการป้องกันแก้ไขปัญหา

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>มีข้อมูลข่าวสารด้านการข่าวที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหาร สามารถตรวจสอบแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายได้มากขึ้น มีการบุกรุกป่าไม้ลดลง ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>มีความเชื่อมั่นและให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ จขต.</p> <p>มีการแก้ปัญหาคาความยากจนของประชาชนโดยนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ รวมทั้งปัญหาหนี้ในระบบลดลง เป็นต้น...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...มีการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายและหน่วยงานภายนอก</p> <p>มีข้อมูลข่าวสารด้านการข่าวที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหาร สามารถตรวจสอบแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายได้มากขึ้น มีการบุกรุกป่าไม้ลดลง ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>มีความเชื่อมั่นและให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ จขต.</p> <p>มีการแก้ปัญหาคาความยากจนของประชาชนโดยนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ รวมทั้งปัญหาหนี้ในระบบลดลง เป็นต้น...</p>
5.2.4 มีการสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อให้บุคลากร		
		<p>[/] มีความรับผิดชอบ/กล้าตัดสินใจ โดย</p> <p>...๑) มีการแบ่งมอบอำนาจหน้าที่ เพื่อความคล่องตัวในการทำงานและตัดสินใจแก้ปัญหาตาม เรื่อง การกำหนดหน้าที่ การมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน ผอ.รমন. และการเสนอหนังสือใน กอ.รমন. มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ ตั้งแต่ระดับผู้บังคับบัญชาจนถึงระดับผู้ปฏิบัติตามคำสั่ง 312/2562 ลง 25 ต.ค. 62 เรื่อง การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนงานอำนาจหน้าที่ของส่วนงานและอัตรากำลัง ๒) การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่าง ๆ ผ่านการประชุมในการปฏิบัติงานต่าง ๆ แล้ว นอกจากนี้ยังมีการพบปะระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันถึงทิศทางการทำงาน สถานการณ์ และเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น รวมถึง มีช่องทางในการเสนอแนะและร้องเรียน เพื่อนำข้อมูลต่าง ๆ มาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เหมาะสมกับ กอ.รমন. ๓) มีคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละกระบวนการ และมีกรอบมจริยธรรมกำลังพลประจำปี...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...มีการแบ่งมอบอำนาจหน้าที่ เพื่อความคล่องตัวในการทำงานและตัดสินใจแก้ปัญหา...</p>
		<p>[/] การเข้าถึงข้อมูล เพื่อใช้สนับสนุนการทำงานและการแก้ปัญหา โดย</p> <p>...๑) มีเครือข่ายสื่อสารข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงหน่วยงานภายใน กอ.รমন. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม 94 พื้นที่ ให้เป็นเครือข่ายเดียว (ISOC- One Network) ๒) กฎหมาย ระเบียบ นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการกิจด้านความมั่นคง รวมถึงงานด้านสนับสนุน เช่น เอกสารด้านงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง แผนงานการบริหารงานทรัพยากรบุคคล สามารถเข้าถึงดาวน์โหลดได้จากหน้าเว็บไซต์ กอ.รমন. และเว็บไซต์สำนักงานและศูนย์ปฏิบัติการต่าง ๆ ๓) องค์ความรู้</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		คู่มือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านความมั่นคง สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ และมีการพัฒนาองค์ความรู้ คู่มือปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลเป็นจัดทำสื่อวีดิทัศน์ สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสายงานบุคลากรของทุกหน่วยงาน...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีเครือข่ายสื่อสารข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงหน่วยงานภายใน กอ.รมน. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม 94 พื้นที่ ให้เป็นเครือข่ายเดียว (ISOC- One Network)...
5.3 การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นมืออาชีพ การสร้างความผูกพันและความเป็นเจ้าของให้แก่บุคลากร		
5.3.1 มีการค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร โดยปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน		
		<input checked="" type="checkbox"/> โดย ...มีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร ผลการสำรวจอยู่ในระดับดี โดยปัจจัยนั้นคือ บุคลากรมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานใน กอ.รมน. เพราะเป็นงานที่สามารถขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความมั่นคงระดับประเทศ จึงทำให้บุคลากรมีความเต็มใจที่จะทำงานให้มากกว่าปกติ เพื่อช่วยให้องค์กรประสบความสำเร็จ และบุคลากรปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความรู้...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร...
5.3.2 ปลุกฝังค่านิยมในการทำงานที่เป็นมืออาชีพ		
		<input checked="" type="checkbox"/> โดยวิธีการ ...๑) ผู้บริหารมีส่วนร่วม เป็นต้นแบบในถ่ายทอดวัฒนธรรม เช่น มีการอบรมปฐมนิเทศผู้บริหารของ กอ.รมน. ประจำปี มีการประชุม นขต.กอ.รมน. ถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติงาน ๒) การฝึกอบรมเพื่อสร้างนวัตกรรม โครงการประกวดนวัตกรรม โครงการจัดการความรู้ มีคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ๓) กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร กอ.รมน. ให้เป็นมืออาชีพ เก่งคิด เก่งทำ เก่งสื่อสารประสานทำงานร่วมกับคนอื่นได้ดี ไว้ในแผนพัฒนาองค์การ...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีการอบรมปฐมนิเทศผู้บริหารของ กอ.รมน. ประจำปี มีการประชุม นขต.กอ.รมน. ถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติงาน การฝึกอบรมเพื่อสร้างนวัตกรรม โครงการประกวดนวัตกรรม โครงการจัดการความรู้ มีคู่มือปฏิบัติงาน ...
5.3.3 มีการปรับกระบวนการทางความคิด (mindset) ของข้าราชการในทุกระดับ		
เพื่อให้มุ่งเน้นการทำงานในเชิงรุกและสร้างมูลค่าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หน่วยงาน และส่วนรวม		
		<input checked="" type="checkbox"/> โดย ...๑) การกำหนดหลักนิยมนด้านความมั่นคง เพื่อให้บุคลากรมีกระบวนการทัศน ไปในทิศทางเดียวกัน ๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของ กอ.รมน. โดยการอบรมและให้บุคลากรคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมในทุกกิจกรรม ๓) การส่งเสริมให้บุคลากรของ กอ.รมน.

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ตามโครงการองค์กรคุณธรรม ๔) มีการจัดทำแผน และมีการอบรมข้าราชการที่มาปฏิบัติงาน กอ.รมน. เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้ทันที (ศูนย์ประสานการปฏิบัติ ๑-๕)...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ชัดเจนถึงการปรับกระบวนการทางความคิด (mindset) ของข้าราชการในทุกระดับ...
5.3.4 มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรนำเสนอความคิดริเริ่ม		
		<input checked="" type="checkbox"/> โดย ...การปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานจากเดิมเป็นผู้บริหารมอบอำนาจให้คณะอนุกรรมการด้านต่างๆ เสนอแนวคิดในการพัฒนาองค์กร เพื่อให้ผู้บริหารตัดสินใจ... และมีการสนับสนุนความคิดริเริ่มดังกล่าว โดย ...โดยผู้บริหารนำแนวคิดที่นำเสนอมากำหนดเป็นนโยบายในการใช้ประโยชน์ต่อไป และจัดโครงการประกวดนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมและกระตุ้นใจให้บุคลากรใช้ความริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรม...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรนำเสนอความคิดริเริ่ม...
5.3.5 มีการนำปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร มาสร้างให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...แบ่งเป็น 2 ปัจจัย ได้แก่ 1) ปัจจัยกระตุ้นของบุคลากรกอ.รมน. บุคลากรมีความภูมิใจและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ 2) ปัจจัยค้ำจุนของบุคลากรกอ.รมน. ผู้บังคับบัญชามีการชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน จึงนำมาสู่การกำหนดแรงจูงใจ คือ 1) เงินเดือนและสวัสดิการ การรับรองเวลาราชการเป็นวันทวิคูณ พ.ส.ร. มีพิจารณาบำเหน็จพิเศษเพิ่มเติมจากปกติ เช่น บำเหน็จ จชต.เพิ่มอีกร้อยละ ๑๕ และบำเหน็จ ปปส. เพิ่มอีกร้อยละ ๑ 2) ปรับปรุงกระบวนการขอรับเครื่องราชฯ ให้เร็วขึ้น 3) ด้านสวัสดิภาพมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานภูมิทัศน์และมีการเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรนอกจากสวัสดิการพื้นฐาน ดังนี้ ข้าราชการพลเรือนประจำกอ.รมน. มีเส้นทางความก้าวหน้าตามแนวทางรับราชการ การได้รับสิทธิการรับรองราชการเป็นทวีคูณ การเชิดชูเกียรติ ข้าราชการช่วยราชการ การได้รับสิทธิการรับรองราชการเป็นทวีคูณ การเชิดชูเกียรติ ลูกจ้างชั่วคราว ความมั่นคงในการจ้างงาน และได้รับค่าตอบแทนสวัสดิการที่เหมาะสม พนักงานราชการ มีโอกาสความก้าวหน้าตามสายงานข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการทหารโดยผ่านการสมัครสอบ ...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีการนำปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร มาสร้างให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน...
5.4 ระบบการพัฒนาบุคลากร		
5.4.1 มีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ และสามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...ฝึกอบรมด้านการรักษาความมั่นคงภายในให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมทุกระดับเพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับบุคลากรของกอ.รมน. ทั้งระดับเจ้าหน้าที่และผู้บริหารอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องตลอดจนให้บุคลากรมีความพร้อมเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง กลุ่มผู้บริหาร</p> <p>มีโครงการฝึกทดสอบแผนรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรตามแผนการฝึกแก้ปัญหาที่บังคับการ (CPX)</p> <p>มีการอบรมหลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ด้านความมั่นคงระดับผู้บริหารและมีแผนการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษา เช่น หลักสูตรวิทยาลัยเหล่าทัพ วปอ. นบส. กลุ่มผู้ปฏิบัติ มีการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ เช่น หลักสูตรเจ้าหน้าที่จัดการด้านความมั่นคง หลักสูตรด้านการข่าว การอบรมปฐมนิเทศผู้ปฏิบัติงานใหม่ การเรียนผ่านระบบ E-Learning</p> <p>สำหรับข้าราชการที่มาปฏิบัติหน้าที่ใหม่และข้าราชการทหารตามหลักสูตรแนวทางรับราชการ</p> <p>อบรมการจัดทำนวัตกรรม อบรมเจ้าหน้าที่พัสดุ อบรมการใช้งานระบบสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>กลุ่มข้าราชการช่วยราชการ</p> <p>จะเป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติพร้อมทั้งการศึกษาและคุณลักษณะที่ได้รับจากหน่วยต้นสังกัดตามที่ต้องการของ กอ.รมน....</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...มีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ และสามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย...</p>
5.4.2 มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ และสมรรถนะหลักขององค์การ		
		<p>[/]ยุทธศาสตร์ ได้แก่</p> <p>...ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง...</p> <p>แผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ คือ</p> <p>...แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ และสมรรถนะหลักขององค์การ...</p>
		<p>[/]สมรรถนะหลัก ได้แก่</p> <p>...1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 2) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ 3) การทำงานเป็นทีม 4)การบริการที่ดี 5)การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม โดยจัดหลักสูตรฝึกอบรมความรู้และความต้องการที่แท้จริงมีทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น ดังนี้</p> <p>การคิดวิเคราะห์และมองภาพแบบองค์รวม การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ การสืบค้นหาข้อมูล □</p> <p>ความเข้าใจด้านความมั่นคง ความเข้าใจด้านยุทธศาสตร์ ความเข้าใจประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม</p> <p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง และการสื่อสารและการจูงใจ...</p> <p>แผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองสมรรถนะหลัก คือ</p> <p>...ฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความมั่นคง...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ และสมรรถนะหลักขององค์การ...</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
5.4.3 มีการพัฒนาของบุคลากร ในด้านต่างๆ ที่ครอบคลุมเรื่อง		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ความรู้ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ได้แก่</p> <p>...ความรู้ ความเข้าใจประเด็นปัญหาและภัยคุกคามต่าง ๆ</p> <p>ที่มีผลกระทบต่อการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และสามารถจัดการปัญหา นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้การปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการแบบองค์รวม</p> <p>ตั้งแต่มุ่งปกติและยามที่เกิดสถานการณ์อันเป็นภัยต่อความมั่นคง ได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ</p> <p>สร้างเครือข่ายบุคลากร กอ.รมน. ในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค</p> <p>อันเป็นประโยชน์ในการประสานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เช่น การฝึกปัญหาที่บังคับการ Command Post Exercise (CPX) ด้านการบริหาร การแก้ปัญหา ความสามารถในการตัดสินใจ ภาวะผู้นำตัวอย่าง...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>.....</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ความรู้และทักษะดิจิทัล ได้แก่</p> <p>...มีโครงการจัดอบรมเสริมสร้างทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยแบ่งออกเป็นกลุ่มผู้บริหาร ฝ่ายอำนวยการ และเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ความรู้ และตระหนัก ถึงภัยคุกคามที่อาจจะเกิดขึ้น</p> <p>และหาแนวทางในการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยมีการประเมินความรู้ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...มีการพัฒนาของบุคลากร ในด้านความรู้และทักษะดิจิทัล...</p>
5.4.4 มีการพัฒนาบุคลากร และผู้นำให้มีความรอบรู้ เป็นนักคิด มีความสามารถในการตัดสินใจ		
มีความคิดเชิงวิฤตที่จะพร้อมรับมือกับปัญหาที่มีความซับซ้อน		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> คือ</p> <p>...สร้างนักผู้บริหารของหน่วยงานความมั่นคงให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง มีทักษะ มุ่งองค์ความรู้</p> <p>จะต้องพัฒนามุมมองต่อภัยคุกคามความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงไปและปรับเปลี่ยนวิถีคิดและวิธีบริหารจัดการความมั่นคง โดยใช้เครื่องมือในการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะและระดับความรุนแรงของภัยคุกคาม</p> <p>ดังนั้นการจัดอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความมั่นคงให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง</p> <p>จัดสัมมนาทางวิชาการด้านความมั่นคงในประเด็นภัยคุกคามต่าง ๆ ที่กำลังจะเกิดขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนองค์ความรู้ และแลกเปลี่ยนแนวความคิดกับผู้เชี่ยวชาญในประเด็นภัยคุกคามต่าง ๆ เพื่อจะทำให้ผู้บริหาร และบุคลากรของ กอ.รมน. สามารถบริหารจัดการปัญหาภัยคุกคามต่อความมั่นคงได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ชัดเจนถึงแนวทางในการพัฒนาบุคลากร และผู้นำให้มีความรอบรู้ เป็นนักคิด มีความสามารถในการตัดสินใจ มีความคิดเชิงวิฤตที่จะพร้อมรับมือกับปัญหาที่มีความซับซ้อน...</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
6.1 กระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการ		
6.1.1 หน่วยงานมีการออกแบบ/ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดยกระบวนการนั้น		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...๑.การประสาน บูรณาการแผนแบบไตรภาคี ๒.กระบวนการผลิตข่าวสารเป็นข่าวกรอง ๓.กระบวนการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง... มุ่งสู่ความเป็นเลิศในเรื่อง ...๑.การบูรณาการแผนและงานด้านความมั่นคง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ๒.ข่าวกรองที่จัดทำเป็นรายงานผลอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลาและนำไปใช้ประโยชน์ได้ผลลัพธ์ด้านความมั่นคงที่เป็นประโยชน์สุขกับประชาชน ๓.ให้ประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่ทุกตำบล มีคุณภาพชีวิตด้านสาธารณสุขที่ดีขึ้น (เตาชีวมวลในการทำน้ำส้มควันไม้เพื่อใช้ในการไล่แมลง)...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ชัดเจนแนวทางในการออกแบบและปรับปรุงกระบวนการทำงานไปสู่ความเป็นเลิศ...
6.1.2 หน่วยงานมีการติดตามควบคุมกระบวนการ โดย		
		<input checked="" type="checkbox"/> ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น ...โครงการฐานข้อมูลกลางด้านความมั่นคง และ ระบบสารสนเทศ จขต. (SMIC)...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...ใช้ระบบสารสนเทศ จขต. (SMIC)...
		<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ตัวชี้วัด เช่น ...สถิติการก่อเหตุรุนแรงเกี่ยวกับความมั่นคงในพื้นที่ จขต. ในภาพรวมลดลงเทียบกับปีที่ผ่านมา ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการรายงานข่าวสารและฐานข้อมูล ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชน ในการดำเนินงานตามขั้นตอนการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ประจำตำบล...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีการติดตามด้วยตัวชี้วัด...
		<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ข้อมูล คือ ...ข้อมูลเหตุการณ์ บุคคล และผู้ได้รับผลกระทบ ข่าวสาร ข่าวกรอง แนวทางการดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง... ร่วมกับเครือข่าย คือ ...กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ประชาชนชาวบ้าน กระทรวงเกษตร โรงพยาบาลจังหวัดน่าน...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีการใช้ข้อมูลร่วมกับเครือข่าย...

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
6.1.3 หน่วยงานออกแบบกระบวนการโดยคำนึงถึงความเชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ แบบ end to end Process		
		<p>[/]<input type="checkbox"/> คิดเป็นร้อยละ ...ร้อยละ ๗๕ ของกระบวนการทั้งหมด... ของกระบวนการทั้งหมดที่ต้องเชื่อมโยงกับหลายหน่วยงาน ระบุ (รายชื่อกระบวนการที่มีความเชื่อมโยงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) กระบวนการ ...การอำนวยความสะดวก กำกับติดตาม ประสานงานทั้งในสถานการณ์ปกติและไม่ปกติ... หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ...โรงงานอุตสาหกรรม สถานประกอบการและสถานศึกษา...</p> <p>2)กระบวนการ ...การติดตาม แจ้งเตือน และประเมินแนวโน้มของสถานการณ์ทั้งภายในและนอกราชอาณาจักรที่อาจก่อให้เกิดภัยคุกคามด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร... หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ...กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ กระทรวงกลาโหม และสำนักข่าวกรองแห่งชาติ...</p> <p>3)กระบวนการ ...กระบวนการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง... หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ...ปราชญ์ชาวบ้าน กระทรวงเกษตร โรงพยาบาลจังหวัดน่าน...</p>
		<p>[/]<input type="checkbox"/> ผ่าน ...มีการออกแบบกระบวนการโดยคำนึงถึงความเชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบ...</p>
6.1.4 หน่วยงานมีผลงานที่โดดเด่นที่เกิดจากการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ โดยมีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการ ได้แก่		
		<p>[/]<input type="checkbox"/> เทคโนโลยีที่นำมาใช้ คือ ...ระบบสารสนเทศข่าวกรอง (SMIC) เพื่อรองรับการบูรณาการจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านความมั่นคงในพื้นที่ จชต. ซึ่งเชื่อมโยงกับระบบวิเคราะห์ผลการซึ่กถาม (IDA V2) และข้อมูลผลการตรวจสอบธุรกรรมในวัตถุประสงค์ (DNA) จากผลการศึกษาและออกแบบการเชื่อมโยงข้อมูลจากทุกระบบให้สามารถใช้งานร่วมกันได้ มีการพัฒนาปรับปรุงส่วนใช้งานของผู้ใช้ให้สอดคล้องกับการแสดงผลตามการใช้งานฐานข้อมูลแบบการบูรณาการให้ผู้ใช้งานทำงานผ่าน web browser บนเครือข่าย Internet โดยไม่มีข้อจำกัดการใช้งานเรื่องสถานที่หรือเวลา Line official account (Line OA) เตามวลชีวภาพน้ำส้มควันไม้เพื่อใช้ในการไล่แมลง... กระบวนการที่ถูยกยกระดับ คือ ...การติดตาม แจ้งเตือน และประเมินแนวโน้มของสถานการณ์ทั้งภายในและนอกราชอาณาจักรที่อาจก่อให้เกิดภัยคุกคามด้านความมั่นคงภายใน...</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>ในราชอาณาจักร กระบวนการผลิตข่าวสารเป็นข่าวกรอง กระบวนการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง...</p> <p>ผลงานที่โดดเด่น คือ</p> <p>...1) เหตุรุนแรงในพื้นที่ จชต. ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ สืบเนื่องจากการเพิ่มขีดความสามารถให้กับช่างข่าว นำไปสู่การติดตามจับกุม/เชิญตัวผู้ก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่ได้แล้ว 9 ราย</p> <p>รวมถึงการผลิตข่าววิเคราะห์เฉพาะกรณีสำคัญจำนวน 144 ฉบับ 2) ข่าวสารและข่าวกรองสามารถค้นหาและตรวจสอบข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและมีความปลอดภัยสูง</p> <p>3) จำนวนประชาชนในพื้นที่จังหวัดน่านเป็นโรคมะเร็งน้อยลง</p> <p>เนื่องจากไม่ใช้สารเคมีเป็นยาฆ่าแมลงในการทำเกษตรกรรม...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...มีผลงานที่โดดเด่นที่เกิดจากการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ</p> <p>โดยมีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้...</p>
6.2 การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงผลผลิต กระบวนการ และบริการ		
6.2.1 ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานได้พัฒนานวัตกรรม/นำดิจิทัล เข้ามาใช้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ		
		<p>[/] กระบวนการหลัก คือ</p> <p>...๑. การติดตาม แจ้งเตือน</p> <p>และประเมินแนวโน้มของสถานการณ์ทั้งภายในและนอกราชอาณาจักรที่อาจก่อให้เกิดภัยคุกคามด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ๒. การพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการข่าว (GIS) การพัฒนาระบบการรายงานข่าวสาร และการจัดเก็บข้อมูลข่าวสาร ซึ่งเป็นนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการผลิตข่าวสารเป็นข่าวกรอง เพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ด้านความมั่นคงที่เป็นประโยชน์สุขกับประชาชน</p> <p>๓. กระบวนการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง...</p> <p>นวัตกรรม/ดิจิทัลที่นำมาใช้ คือ</p> <p>...๑. การประชุม Morning Brief ระหว่าง เลขาธิการ กอ.รมน. กับผู้บริหารในส่วนกลาง และกอ.รมน.ภาค ทุกวันพฤหัสบดี ผ่านระบบ VTC การนำระบบบูรณาการกล้อง CCTV ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มาใช้พิสูจน์อัตลักษณ์บุคคล ๒. ข้อมูลด้านการข่าวผ่าน Line official account (Line OA)</p> <p>๓. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...ได้พัฒนานวัตกรรม/นำดิจิทัล เข้ามาใช้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ...</p>
		<p>[/] กระบวนการสนับสนุน คือ</p> <p>...๑. พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี ๒. การใช้ระบบส่งกำลังบำรุงอัตโนมัติ...</p> <p>นวัตกรรม/ดิจิทัลที่นำมาใช้ คือ</p> <p>...๑. การเชื่อมโยงการติดต่อสื่อสารครอบคลุมภูมิภาคและส่วนกลางระหว่างหน่วยงานภายใน กอ.รมน. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (94 พื้นที่) ให้เป็นเครือข่ายเดียวกัน (ISOC - One Network) Platform ด้านความมั่นคง</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ศูนย์กลางข้อมูลด้านความมั่นคง (National Security Data Center) ๒.การตรวจสอบไวรัสคอมพิวเตอร์ การเบิกจ่ายควบคุมยุทธโปกรณ์ ผ่าน online...
		[/] ผ่าน ...ได้พัฒนานวัตกรรม/นำดิจิทัล เข้ามาใช้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ...
6.2.2 ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานมีการปรับปรุงกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน		
		[/]คือ ...กระบวนการหลัก โดยจัดตั้งหน่วยงานสำนักบูรณาการและขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน เพื่อบูรณาการการทำงานแก้ไขปัญหาความมั่นคงในพื้นที่เฉพาะที่ได้รับมอบหมาย การติดตาม แจ้งเตือน และประเมินแนวโน้มสถานการณ์ ปรับปรุงระบบการประชุม Morning Brief ประจำวัน ให้มีการประชุมระหว่างเลขาธิการ กอ.รมน. กับผู้บริหารในส่วนกลาง และกอ.รมน.ภาค ทุกวันพฤหัสบดี ผ่านระบบ VTC โดยมีการรายงานข้อมูลจาก facebook fanpage 1374 ด้วย กระบวนการสนับสนุน โดยจัดตั้งศูนย์ดิจิทัลเพื่อความมั่นคง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับส่วนงานอื่นๆ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งจัดตั้งสำนักกฎหมายและสิทธิมนุษยชน เพื่ออำนวยความสะดวกการกิจการด้านกฎหมายและสิทธิมนุษยชนของ กอ.รมน. ตลอดจนจนเสนอความเห็นและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการใช้กำลังและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง...
		[/] ผ่าน ...มีการปรับปรุงกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน...
6.2.3 ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานมีผลงานนวัตกรรมที่โดดเด่น ที่สามารถแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
		[/]นวัตกรรม คือ ...๑)ประชาชนใน จชต. มีคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจที่ดีขึ้น ๒)ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลด้านการข่าวมาประกอบการตัดสินใจได้ถูกต้อง ทันเวลา ๓)ผลงานด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ดีขึ้นเนื่องจากไม่ใช้สารเคมี ๔) การนำวิธีการควบคุมการติดเชื้อ HIVs (Good Participatory Practice) มาปรับใช้กับการป้องกัน ลดการเกิดโรคมะเร็งในพื้นที่ จชต.โดยการเสริมพลังให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา โดยใช้กลยุทธ์ "ลงแขก ลงขัน" "บาเจาะโมเดล" ๕) มาตรการควบคุมการประกอบธุรกิจรับ-ส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์เพื่อป้องกันปราบปรามการกระทำผิดกฎหมายโดยขอความร่วมมือผู้ประกอบการจากการประชุมร่วมกัน มีมติให้ผู้ส่งของต้องแสดงบัตรประชาชน หรือมีกล่อง Snap sort ถ่ายรูปเป็นหลักฐานของผู้ส่งก่อนส่ง ขณะนี้อยู่ระหว่างกำหนดมาตรการทางกฎหมาย...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ยังไม่ชัดเจนถึงการมีผลงานนวัตกรรมที่โดดเด่น ที่สามารถแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย...
		[/]ปัญหาที่ซับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ ...๑.การก่อความไม่สงบในพื้นที่เนื่องจากไม่สามารถแยกคนร้ายออกจากประชาชนทั่วไป

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		๒.ไม่สามารถแยกแยะข่าวจริงหรือข่าวเท็จได้ ๓)ประชาชนไม่ตระหนักถึงอันตรายจากสารเคมี ๔)ปัญหาการติดเชื้อมาลาเรียมีการระบาดสูงในพื้นที่ความมั่นคง ซึ่งส่งผลเสียอย่างมากต่อทั้งประชาชนและทหารในพื้นที่ที่ปฏิบัติงาน เป็นพื้นที่ที่ขาดโอกาสการเข้าถึงของภาครัฐในการพัฒนาต่างๆ รวมถึงเรื่องสุขภาพ ๕) การขนส่งพัสดุภัณฑ์มีการแอบแฝงส่ง ยาเสพติด สารตั้งต้น อาวุธสงคราม กระสุน วัตถุระเบิด งาช้าง สัตว์สงวน และสินค้าละเมิดลิขสิทธิ์/ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา สินค้าหนีภาษี...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ยังไม่ชัดเจนถึงการมีผลงานนวัตกรรมที่โดดเด่น ที่สามารถแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย...
6.3 การลดต้นทุนและการใช้ทรัพยากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน		
6.3.1 ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานได้มีการวิเคราะห์ต้นทุนของกระบวนการ ดังนี้		
		[/]กระบวนการหลักที่สำคัญ 2 ลำดับแรก กระบวนการหลักที่สำคัญลำดับแรก คือ ...งาน จชต. ในการพิสูจน์อัตลักษณ์บุคคล... ต้นทุน คือ ...บุคลากร ค่าเดินทาง เวลา เอกสาร... เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่ ...ร้อยละการลดต้นทุนค่าใช้จ่ายฯ ลดลงร้อยละ ๕๐ ... ระยะยาว ได้แก่ ...ร้อยละการลดต้นทุนค่าใช้จ่ายฯ ลดลงมากกว่าร้อยละ ๘๐... กระบวนการหลักที่สำคัญลำดับที่สอง คือ ...กระบวนการผลิตข่าวสารเป็นข่าวกรอง... ต้นทุน คือ ...ค่าเดินทาง เอกสาร บุคลากรดำเนินการข่าว เวลา... เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่ ...ร้อยละการลดต้นทุนค่าใช้จ่ายฯ ลดลงร้อยละ ๕๐... ระยะยาว ได้แก่ ...ร้อยละการลดต้นทุนค่าใช้จ่ายฯ ลดลงมากกว่าร้อยละ ๘๐...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ชัดเจนถึงการวิเคราะห์ต้นทุนของกระบวนการ ...
		[/] กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ 2 ลำดับแรก กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญลำดับแรก คือ ...ระบบการส่งกำลังบำรุงอัตโนมัติ เกี่ยวกับกระบวนการเบิกจ่าย (วางบิล) สป.สิ้นเปลืองและยุทธโปกรณ์...

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>ต้นทุน คือ</p> <p>...เอกสาร น้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในการเดินมาวางมาวางบิลจาก ณ</p> <p>ตำบลแจกจ่าย/กำลังพลที่เดินทางมาวางบิลและพลขับ...</p> <p>เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่</p> <p>...ค่าใช้จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในการเดินทางมาเบิก/วางบิล สป.สิ้นเปลืองและยูทิลิตี้ปรกรณ์ลดลงมากกว่าร้อยละ ๔๐...</p> <p>ระยะยาว ได้แก่</p> <p>...ต้นทุนเวลาของเจ้าหน้าที่ที่เดินทางมาวางบิล ณ จุดแจกจ่าย</p> <p>และที่สำคัญคือในพื้นที่เสี่ยงเจ้าหน้าที่ที่มีความปลอดภัยในชีวิตเพิ่มขึ้น...</p> <p>กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญลำดับที่สอง คือ</p> <p>...การจัดเก็บและเผยแพร่ข้อมูลการปฏิบัติการกิจผ่าน website กอ.รมน. และการเชื่อมโยงแบ่งปันข้อมูล...</p> <p>ต้นทุน คือ</p> <p>...กระดาษ ระยะเวลา การเดินทาง...</p> <p>เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่</p> <p>...ลดต้นทุนค่าใช้จ่ายเรื่องกระดาษในการรับส่งข้อมูลข่าวสาร กอ.รมน. ได้ลดลงร้อยละ ๗๐...</p> <p>ระยะยาว ได้แก่</p> <p>...ลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการรับส่งข้อมูลข่าวสาร กอ.รมน. ได้ ร้อยละ ๑๐๐...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ชัดเจนถึงการวิเคราะห์ต้นทุนของกระบวนการ ...</p>
6.3.2 หน่วยงานมีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสร้างนวัตกรรมในการลดต้นทุน		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> โดยนวัตกรรมนั้น คือ</p> <p>...ระบบการบูรณาการกล้อง CCTV ในการพิสูจน์อัตลักษณ์บุคคล...</p> <p>โดยสามารถลดต้นทุน ได้อย่างไรระบุ</p> <p>...ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ลดค่าใช้จ่ายในการวิเคราะห์หาข้อมูล</p> <p>ลดข้อผิดพลาดและสามารถใช้เป็นหลักฐานดำเนินคดี ประหยัดเวลาในการตรวจสอบ ลดบุคลากรในการตั้งจุดตรวจสกัด...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในการลดต้นทุน แต่ไม่ชัดเจนว่ามีการสร้างนวัตกรรมในการลดต้นทุนอย่างไร...</p>
6.3.3 นำผลการวิเคราะห์ไปใช้ในการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดย (ระบุ)		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> การกำหนดนโยบาย/มาตรการ คือ</p> <p>...ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการทำงาน การบูรณาการการทำงานร่วมกัน เพื่อให้เกิดผลลัพธ์การทำงานร่วมกัน</p> <p>เป็นการลดต้นทุนการใช้จ่ายทรัพยากร...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...ไม่ชัดเจนถึงแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปใช้ในการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน...
		<input checked="" type="checkbox"/> การใช้เทคโนโลยี คือ ...ระบบการบูรณาการกล้อง CCTV...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ชัดเจนถึงแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปใช้ในการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน...
		<input checked="" type="checkbox"/> แบ่งปันทรัพยากร คือ ...บูรณาการข้อมูลและอุปกรณ์ร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ชัดเจนถึงแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปใช้ในการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน...
6.3.4 หน่วยงานมีการใช้ข้อมูลเทียบเคียง (Benchmarks) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยข้อมูลเทียบเคียงที่นำมาใช้		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...การติดตาม แข่งเทียบ และประเมินแนวโน้มของสถานการณ์ทั้งภายในและนอกราชอาณาจักรที่อาจก่อให้เกิดภัยคุกคามด้านความมั่นคงภายในราชอาณาจักร... และสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน อย่างไรระบุ ...การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการข่าว เช่น ระบบสารสนเทศด้านการข่าว (GIS) และระบบการรายงานข่าวสารและจัดเก็บข้อมูลข่าวสาร เป็นต้น...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ชัดเจนในการใช้ข้อมูลเทียบเคียง (Benchmarks) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ...
6.4 การมุ่งเน้นประสิทธิผลทั่วทั้งองค์การ และผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ชาติ		
6.4.1 หน่วยงานมีการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตาม ควบคุมกระบวนการ (Leading Indicator) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ส่งสัญญาณเพื่อการคาดการณ์ความสำเร็จของกระบวนการ ระบุ		
		<input checked="" type="checkbox"/> กระบวนการ คือ ...การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในพื้นที่ จชต...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตาม ควบคุมกระบวนการ...
		<input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัด คือ ...สถิติเหตุการณ์รุนแรงด้านความมั่นคงในพื้นที่ จชต. ในภาพรวมลดลง...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตาม ควบคุมกระบวนการ...
6.4.2 หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสำเร็จของการจัดการกระบวนการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และส่งผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ประเทศในด้านต่างๆ เช่น		
		<input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ คือ

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...๑) ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการแก้ไข บรรเทาปัญหาความเดือดร้อนจากนั้นนอกระบบและเจรจาไกล่เกลี่ยนั้นนอกระบบได้ ๒) ร้อยละของรายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือนที่เพิ่มขึ้นของประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เฉพาะประชาชนกลุ่มเปราะบาง...</p> <p>ตัวชี้วัดด้านสังคม คือ</p> <p>...ร้อยละของหมู่บ้านที่ผ่านเกณฑ์การประเมินหมู่บ้าน ชุมชนจากสภาพปัญหาหายสาบสูญ (หมู่บ้านสีขาว)...</p> <p>ตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม คือ</p> <p>...พื้นที่ป่าไม้ที่ถูกบุกรุกลดลง...</p> <p>ตัวชี้วัดด้านสาธารณสุข คือ</p> <p>...จำนวนประชาชนในพื้นที่ จังหวัดน่าน ป่วยเป็นโรคมะเร็งลดลง...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...มีการกำหนดตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสำเร็จของการจัดการกระบวนการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ...</p>
6.4.3 ในปีที่ผ่านมาหน่วยงานมีผลงานที่โดดเด่น ที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติที่สำคัญ โดยผลงานที่โดดเด่นนั้น		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> คือ</p> <p>...เหตุการณ์ความรุนแรง ความไม่สงบใน จชต....</p> <p>ส่งผลอย่างไรต่อยุทธศาสตร์ชาติ อธิบายโดยสรุป</p> <p>...สถิติการก่อเหตุรุนแรงเกี่ยวกับความมั่นคงในพื้นที่ จชต. ในภาพรวมลดลงเทียบกับปีที่ผ่านมาจาก ๑56 เหลือ 77 ครั้ง เป็นผลมาจากการปฏิบัติงานเชิงรุกนโยบายของผู้บังคับบัญชาด้านความมั่นคง เพิ่มการดำเนินการกลยุทธ์มากขึ้น การเสริมสร้างความมั่นคงหมู่บ้าน การใช้กำลังประจำถิ่น และกำลังภาคประชาชน โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาความปลอดภัยดูแลพื้นที่ในหมู่บ้านตนเอง มีการชักจูงแผนเผชิญเหตุทั้งการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และระบบสื่อสาร เพิ่มชุดเคลื่อนที่เร็ว และการใช้บังคับกฎหมายควบคู่กับการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนเข้มข้นขึ้น...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...มีผลงานที่โดดเด่น ที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติที่สำคัญ...</p>
6.4.4 หน่วยงานมีการเตรียมการเชิงรุกเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อประสิทธิภาพของการดำเนินงาน โดย		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดการความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นคือ</p> <p>...ปัญหาการแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙...</p> <p>และจัดการโดยวิธีการ</p> <p>...ออกเป็นมาตรการแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP)...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ชัดเจนในการเตรียมการเชิงรุกเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อประสิทธิภาพของการดำเนินงาน...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> เตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน โดยภัยพิบัติ/ภาวะฉุกเฉิน คือ</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...ออกเป็นมาตรการกลยุทธ์ความต่อเนื่อง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านสถานที่ปฏิบัติงาน ด้านวัสดุอุปกรณ์ที่สำคัญ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ ข้อมูลที่สำคัญ ด้านบุคลากร และด้านผู้ให้บริการที่สำคัญ...</p> <p>มีการเตรียมความพร้อม คือ</p> <p>...๑ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสและร้องทุกข์ด้านความมั่นคงผ่านFanpage๑๓๗๔ ได้ตลอดเวลา ๒ การจัดเตรียมเครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพาและอุปกรณ์เครือข่ายไว้พร้อมใช้ในสภาวะวิกฤต</p> <p>๓ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลที่สำคัญกอ.รมน.มีการสำรองข้อมูลระบบสารสนเทศโดยปฏิบัติตามแนวทางตามแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อความมั่นคงโดยใช้ระบบCloudcomputing</p> <p>๔ด้านบุคลากรมีแนวทางการเหลื่อมเวลาทำงานกำหนดประชุมMorning briefประจำวันใช้การประชุมแบบVTCแทนการไปนั่งรวมกันกำหนดให้บุคลากรของกอ.รมน.(ส่วนกลาง)เหลื่อมเวลาการปฏิบัติงานและสามารถติดต่อประสานงานได้ตลอดเวลาหากสถานที่พักอาศัยของผู้ปฏิบัติงานอยู่ห่างไกลข้ามจังหวัดหรือใช้รถโดยสารสาธารณะเดินทางไปกลับสามารถปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำงานได้โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับผอ.ส่วนขึ้นไปติดตามกำกับดูแลให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อให้การปฏิบัติงานได้ผลตามเป้าหมายและเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๕ด้านผู้ให้บริการที่สำคัญกอ.รมน.ได้เตรียมช่องทางในการติดต่อประสานงานกับผู้ให้บริการ(ISP)อย่างใกล้ชิดทั้งหมดหมายเลขโทรศัพท์และจดหมายอิเล็กทรอนิกส์รวมทั้งการสื่อสารในสื่อออนไลน์อื่นๆ...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...มีการเตรียมพร้อมรับมือจากภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อประสิทธิภาพของการดำเนินงาน...</p>